



2025年9月12日号

ひまわり便ニュース

vol.311

作成 きらめき☆ときめき委員会

発行責任者 株式会社マイシン 辻 直樹

〒441-8077 豊橋市神野新田町字ノ割 15-1

TEL 0532-31-4610 FAX 0532-33-3606

# 第48期 第一部 経営方針発表会

令和7年8月31日(日) 豊橋サイエンスコア



## 第47期のご報告と今後の展望

第47期は、売上高37億5千万円を達成し、前期比109%、目標比104%という好成績を収めることができました。これは、ひとえに社員一人ひとりが、お客様から高い評価をいただいた結果であり、皆さんの努力が大きな成果へと結びついたものです。

また、グループ会社である遠州梱包運輸株式会社においても、売上高11億2千万円と大きく成長し、連結合計では48億7千万円となりました。昨年掲げた第50期に向けた中期計画では「売上高50億円の達成」を目標としていましたが、目前に迫る成長を遂げ

ることができました。

この成果を受けて、中期計画の見直しを行い、「第54期に売上高100億円の達成」を新たな目標として掲げました。これを実現するために、戦略的なM&Aの推進と尾張地区への新規出店を成長のけん引役と位置づけ、基盤事業のさらなる成長と収益力の強化に取り組んでまいります。

## 課題への対応と働く環境の整備

「健康経営」や「2024年問題」に象徴されるように、運送業界は多くの課題に直面しています。これらの課題を乗り越えるためには、皆様のご協力が不可欠です。

会社と皆さんの成長がともにあるために、事故を未然に防ぐ安全教育の充実、そして一人ひとりが自身の能力を最大限に発揮できるよう、心身の健康を支える環境づくりに力を入れてまいります。前期に実施した設備投資や福利厚生の取り組みをさらに磨き上げ、働きやすい職場環境の整備と福利厚生の充実を一層強化していきます。

## 未来に向けて

今期も「地域ナンバーワン 一人ひとりがヒーロー・ヒロインになれる会社」を目指しています。

誰もが誇りを持って働ける職場、そしてお客様から信頼される企業を、皆さんとともに創って行きます。



# 第二部 安全講習会「事故ゼロの会社となる為に」

中部交通共済(協組) 所長 山崎様 ご登壇



8月31日(日)、第二部安全講習会において、中部交通共済協同組合豊橋事業所所長の山崎様にご講演いただきました。

全国で実際に発生した事故のドライブレコーダー映像を複数視聴し、重大な死亡事故となった要因・死亡事故を防ぐことが出来た要因についてご講義いただきました。



視界に入っている様々な情報から、事前に予測し「かもしれない」運転を心掛ける事の大切さを学ばせていただきました。

また、事故を起こしてしまった元ドライバーの方が、どのようにその後事故に向き合うのか、といった内容からひとたび起こしてしまった事故の取り切れない責任の大きさを痛感させられ、運転に対する危機意識を高める事ができました。この度の講義の内容を心に留め、社員一同安全運転を常に意識して参ります。

# 第47期 年間無事故グループ表彰

## 運行1G・浜松3G・浜松5Gの皆様おめでとうございます

対象の皆様には、表彰状とギフトカード、大阪・関西万博の一日券チケットが授与されました。



運行1G



S. M リーダー S. Tさん O. Eさん W. Hさん  
A. Mサブリーダー K. Tさん A. Yさん (アドバイザー 稲橋係長)

こうして年間無事故が達成できたのも、グループ員皆様の努力と、連帯感・協力性あつての事だと思います。来期からも、無事故達成できるように頑張っていきます。

運行1G リーダー S. M



浜松3G



Y. K リーダー  
S. H サブリーダー  
M. Sさん  
K. Yさん  
(アドバイザー中野課長)

私達のグループは人数が少ないです。年間を通して無事故が達成できたのは、ひとりひとりが日々安全運行に取り組んだ結果だと思います。

浜松3G リーダー Y. K



浜松5G



N. S リーダー  
S. Y サブリーダー  
N. Yさん M. Yさん  
Y. Mさん  
(アドバイザー川野所長)

どうしたら無事故になるかと聞かれた事もあります。特別な事をしたわけではないです。結局、メンバー全員が自分の仕事に責任もって行ってきた結果だと思います。

浜松5G リーダー N. S



## 年間デジタコ100点表彰



本社輸送部

(写真二列目左側よりコメント)



期が変わった時、春日統括部長と1年間100点を取る約束をしました。来年も100点が取れるように頑張ります。

S. Y

1年間ずっとデジタコ100点を意識していました。また来年も狙います。100点継続は出来ていないと思っていましたが、7月に継続している事を知り、そこから実は意識していました。自分が出来たので、皆さんもできます。

H. Y

特別に気を付けている事はないですが、安全運転を心掛けて運行しています。

M. Y

A. M

最近、より気を引き締めてやっておりました。明日から便が変わるので、新たに色々な安全チェック項目を意識し、1年間頑張ります。

O. E

ひまわり便という看板を背負って運行しているという事を意識し、公共上での他のドライバーさんに信頼されるように心掛けています。

A. M

豊川営業所 (写真左側よりコメント)

デジタコ100点だけでなく、減点もないと言われるように頑張ります。

K. E

100点継続は出来ていないと思っていました。これからも続けます。

K. T

スピードや急ブレーキに気を付けて、これからも頑張ります。

T. M

毎年、年間100点が取れている常連です。これからも継続します。

M. M



浜松営業所 (写真左側よりコメント)

これまで通り、事故を起こさないように頑張ります。

N. S



無事100点取れました。速度には、十分気をつけて運行しております。

N. A

焦らず慌てず、安全運転することを心掛けています。また来年も表彰してもらえるように頑張ります。

R. M

川野所長とデジタコ100点で表彰されようと話していた事がずっと頭にあり、とても長い1年でした。来年も表彰してもらえるように頑張ります。

H. S

# 無事故表彰



## 10年表彰2名 (写真左側よりコメント)

事故を起こしてはいけない、という気持ちで頑張ってきました。15年の無事故にむけては、自分の仕事に誇りをもって事故しないよう頑張ります。 T. Y

事故をしないように、皆に迷惑がかからないようにすることを意識して、これからも頑張っていきます。 S. F



## 5年表彰3名 (写真左側よりコメント)

事故を起こさない、絶対にしないという気持ちでやってきました。それが第一です。 G. M

一度事故を起こしてしまっただけからは、より高く意識をもって運行してきた5年間でした。今後も継続していきます。 Y. K

元々から気が小さいもので、慎重に運転してきました。これからも安全運転を続けていきます。 A. M

# 永年勤続表彰

## 勤続30年表彰2名



豊川営業所に籍が移り、新たに学びを頂いております。健康に気を付けながら、これからも皆さんのサポートをしていきます。

管理部係長 M. H

来年の挨拶訓練も出られるように、引き続き頑張ります。 K. T

## 勤続25年表彰1名



これまで何とか続けられたのも、やはり皆さんの雰囲気がいいおかげだと思います。後5年、続けていきます。 S. F

## 勤続20年表彰1名



20年と長くなりました。管理部として、やるべきことは沢山あります。気持ちだけは若く、今後も精進し、皆さんの力になれるよう頑張ります。 管理部主任 大島龍一

## 勤続15年表彰4名

(写真左側よりコメント)



皆さんの支えがあったからだ日々感謝し、今後他のドライバーの見本となるように頑張っていきます。 N. Y

自分が入社した頃と比べ、明るい社員が増えた実感しております。20年に向け、体調を整えて頑張っていきます。 F. H

気付けばもう15年、体も結構ボロボロで色々大変になってきました。もう少し気合入れて頑張っていきます。 M. K

気付けば15年経ち、その間に委員長をやらせていただき、係長にもさせていただきました。役割に見合うような仕事をしていくよう頑張っていきます。

本社輸送部係長 鈴木美帆

## 勤続10年表彰3名 (写真左側よりコメント)



未経験で入社し、路線や大型など10年色々経験させていただきました。自分の体調に気を付けてこれからも頑張ります。 E. T

素敵な上司や先輩、仲間へ恵まれ、支えていただき10年経ちました。15年に向け、もう一度初心に戻り、自分の仕事に真摯に向き合い頑張っていきます。 T. Y

10年が過ぎましたが、その間に色々な事がありました。周りの皆さんに助けていただいて、やってこられたと思っています。15年に向け、もう一度初心に戻って頑張ります。 K. T

## 勤続 5 年表彰 7 名

(写真二列目左側よりコメント)



とても濃い 5 年間でした。10 年を目指せるよう、頑張っていきます。 Y. T

5 年間会社に行きたくないと思った日が一度もなく、とても性に合った仕事をしている気がしています。10 年に向けて頑張ります。 A. T

はや 5 年が経ち、失敗したこともあります。皆様が温かい目で見えていただいたおかげでここに立っていると思います。 T. H

新卒で入社し、社内報業務担当時は皆様にコメントでご協力頂き感謝しています。責任の重い仕事が増えましたが、ミス無く 10 年を目指せるように頑張ります。 K. K

ドライバーとして入社し、その後営業に配属され 3 年が経ちました。これからも 10 年、15 年頑張るつもりです。よろしくお願いいたします。 営業部主任 金田貴生

5 年間多くの方に迷惑をかけてしまいました。10 年に向けて、これからの 5 年間、無事故を目指します。

T. H

産休育休をいただきましたが、おかげさまで家族が増えたあともこうして働かせていただき、感謝いたします。これからも成長していけるように頑張ります。 F. W

## 辞令交付 (写真左側よりコメント)



長年輸送部に携わり、部長という役職をいただいて取り組んできました。これから清田部長が、もっと素晴らしい部署を作っていただけたと思います。

事故が発生する前に対策を練り、断固として食い止めてお客様の信用を取り戻すという大きな役割をいただきました。しっかりと全うできるよう、今後も引き続き頑張っていきます。 執行役員(本社倉庫部・管理部統括部長) 春日彰吾

ドライバーから事務所に入り、最初に目指したのが部長でした。話をいただいて、自分自身の責任の重大さ、プレッシャーに潰されそうになりました。しっかりと春日統括に変わり、本社輸送部を引っ張っていただけるように尽力していきます。 本社輸送部 部長 清田伸明

皆様を支えるために、毎年改定する様々なものに対応が必要です。皆様には、何が変わったか分かりづらいと思います。総務として行えることは少ないと思いますが、的確に分かりやすく伝える事も仕事です。皆様が安心して働けるよう、福利厚生、法整備共に確実に取り組んで参ります。 総務部 部長 山田真理子

入社以来、ありがたいことに毎年何らかの辞令をいただいています。経営企画室という、また新たな職をいただきましたので、しっかりと頑張っていきます。 経営企画室 情報・管理 次長 早川拓也

2 年前今の役職になり、新しい部署で自分が出来ているのか不安な時期もありました。その間、様々な研修に参加し、学びの機会を頂きありがとうございました。新たな職務をいただきましたので、その名に恥じないよう、日々自己研鑽に励んでまいります。 経営企画室 財務・戦略 室長 高橋秀一郎

私の行っている業務は主任になっても特に変わりませんが、皆さんからの見られ方が変わってくると思います。自身の言動をもう一度見つめ直し、自分を律してこれからもっと自分が成長できるように頑張っていきます。 豊川営業所 主任 後藤元美

## TUNAG アプリ 運用開始

第 48 期より社内共有アプリ「TUNAGU」を導入する運びとなりました。経営方針発表会にて、アプリの開発会社である株式会社スタメン守屋様にお越し頂き、TUNAGU の活用方法をご教示頂きました。当日は、実際に第 48 期の意気込みを全社員で投稿いたしました。

この度の TUNAGU 導入は、会社からのお知らせや速報をリアルタイムで発信し、チャット機能を活用した社内のコミュニケーション活性化及び業務効率化を目的としています。この度、全社員が素早く簡単に情報共有が行えるようになりました。アプリを通じて、より風通しの良い職場を目指して参りましょう。



# 社長賞



最優秀賞



**表彰理由** 厳しい環境下にも関わらず、日々の業務に真摯に取り組まれ安定した成果を挙げると共に、積極的な働きによって営業所全体の円滑な運営に尽力されました。

私の上司は褒めることをしないので、全社員の前で認めていただけて嬉しく思います。これで終わらずに、明日以降も頑張ります。 T. M

優秀賞



**表彰理由** 高い仲間意識をもって現場を支え、周囲への細やかな気配りと協力的な姿勢を貫かれました。職場の連携と円滑な運営に大きく寄与されました。

短い時間で働かせていただいている分、出来る事をしただけだったのでとても驚きました。これからも、自分に出来ることを頑張ります。 A. Y

優秀賞



**表彰理由** 困難な課題にも粘り強く挑戦し、期待を超える成果を挙げられました。ドライバーとしての高い安全意識と誠実な仕事ぶりにより、職場の品質と安全文化の向上に寄与されました。

突然のことで、とても驚いています。社長賞をいただき、とてもありがたく思います。今後も、自分の仕事に責任をもって無事故で頑張ります。 I. Y

## リーダー・サブリーダー決起大会

### 第48期 総リーダー長・各営業所リーダー長 決定

令和7年9月6日（土） ホテルアークリッシュ豊橋



前期は、全営業所で事故件数が目標未達となり、リーダー会として悔しい結果でした。また、営業所ごとの独自の取り組みに力を入れた結果、三拠点の足並みを揃えることが難しく感じました。今期は、三拠点が事故撲滅に向けワンチームとなるための取り組みに注力します。そのために、引き続き継続する事項と、他の拠点でも実施可能かの検討など行います。リーダーは、グループ無事故の使命に全力で臨んでいただき、サブリーダーには、リーダーのサポートをお願いいたします。各営業所での事故撲滅は勿論のこと、マイシン全体としての事故撲滅を目指します。

第48期総リーダー長 O. Y

前期の事故件数を踏まえ、会社全体での事故件数を目標以下とすることを目指します。ベテランのリーダーの方、新しいリーダー・サブリーダーの方もみえます。

皆さんに意見を出していただきながら、絶対に事故を起こさない、明るく楽しい職場を目標に活動していきます。

本社リーダー長 K. T



前期、豊川営業所では、車両事故・荷物事故・作業事故が多数発生しました。各グループのミーティングで、KYTや事故検証をし、原因と対策を話し合いましたが、思うような結果がでませんでした。

総リーダー長から、今期の方向性を示していただきました。今期、豊川営業所から1組でも多く年間無事故表彰がされるよう、リーダー長としてやれる事は全力でやるのが役目だと思っております。全社一体となって同じ方向を向けるよう、自身は豊川を引っ張っていきます。

豊川営業所リーダー長 M. M

48期浜松リーダー会の活動としては、47期に引き続き川野所長ご協力のもと、実車を用いての研修を主体とし、車両周辺に潜む危険を探る能力を高めて事故を無くす事です。営業所の取組成果を本社豊川にも共有し、各営業所の取組んだ結果を精査し、改善出来るよう、互いに事故撲滅への意識を高め合い、全体の事故削減に繋げていく所存です。

浜松営業所リーダー長 K. H



豊橋市役所にて 8 月 25 日(月)に「とよはし健康宣言事業所」の表彰式が行われました。「とよはし健康宣言事業所」とは、働く世代の健康づくりを推進するために豊橋商工会議所と全国健康保険協会愛知支部が連携し、健康経営に積極的に取り組む事業所をして認定された企業を指します。



東愛知新聞様 記事内容

この度、弊社は健康に関する取り組みが優れているとの評価を頂き、受賞企業の中でも第2位の優秀賞を受賞致しました。豊橋市の長坂市長より、弊社を代表して柳瀬常務へ表彰状が授与されました。また、翌26日(火)発行の東愛知新聞様に記事を掲載して頂きました。今後も従業員の皆様の健康を第一に考え、健康経営を通じて企業の持続的な成長を目指して参ります。



## お子様ご誕生おめでとうございます



豊川営業所の乗務員であるM. Mさんに、お子様がお生まれになりました。



母子共に健康です、と言われたときは、とにかくホッとしました。立会希望でしたが、駆けつけた時には生まれていました。真夜中の出産にも関わらず、頑張ってくれた妻には感謝の想いでいっぱいです。家族が増えたことにより、自覚と責任という言葉が、今まで以上に重い言葉に感じております。

心が美しく、聡明で周りの人を大切にする人になってほしい、生命力にあふれ力強く生きてほしいという願いを込めて、Rと名付けました。小さく生まれましたが、伸びしろは無限大です。とにかく元気で優しく、思いやりのある人になって欲しいです。



豊川 1G M. M

## 地域貢献活動

8月12日(火)に各営業所にて、地域貢献活動が行われました。周辺地域のごみ拾いや草取り、事務所や倉庫の清掃に取り組みました。環境美化に努めました。これからも日頃使用させていただいている公共道路や駐車場に感謝して、大切に使用して参ります。



本社



豊川



浜松

## 牟呂八幡宮 御祈禱



9月1日(月)に牟呂八幡宮様にて、全営業所従業員が記名する緑十字旗のご祈禱をしていただきました。第48期の無事故と安全を祈願した旗は、各営業所へ掲げられます。今期も無事故を目指し、安全運転で業務に邁進して参りましょう。



## オフィスでやさい 本社 冷蔵庫 設置

(健康経営関連トライアル) 9/2~10/31

9月2日(火)より、本社事務所1階に、オフィスでやさい様の冷蔵庫が設置されました。サラダやフルーツ、おかずや乳酸菌飲料等が揃っています。是非お試しください。