



ひまわり便
笑顔と安心をお届けします[®]

株式会社マイシン

会社概要 Overview 倉庫保管・管理業務・車両

社名	株式会社マイシン	主要取引先	有楽製菓株式会社 武蔵精密工業株式会社 株式会社日本陸送 天狗缶詰株式会社 三菱ケミカル株式会社 横浜ゴム株式会社 株式会社アイセロ 株式会社香月堂 株式会社マルキン 株式会社トリイパン粉 豊川ハム株式会社 株式会社コグヅ ブロン株式会社 株式会社ヨシケイ 他 300 社 敬称略、順不同
設立	1979 年（昭和 54 年）3 月 20 日		
代表者	代表取締役 辻 直樹		
資本金	3,900 万円		
従業員	全体 179 名（男性：131 名 女性：48 名） 豊橋本社 102 名（男性：74 名 女性：28 名） 豊川営業所 37 名（男性：31 名 女性：6 名） 浜松営業所 33 名（男性：21 名 女性：12 名） （他アルバイト：男性 5 名・女性 2 名 2022 年 3 月時点）		
事業所	豊橋本社 〒441-8077 愛知県豊橋市神野新田町字トノ割 15-1 一般部 TEL:0532-31-2130 FAX:0532-31-8553 取扱い TEL:0532-73-2426 FAX:0532-31-8553 管理部 TEL:0532-73-2427 FAX:0532-33-3606 総務部 TEL:0532-31-4610 FAX:0532-33-3606 豊川営業所 ひまわりコールドセンター 〒441-0302 愛知県豊川市御津町下佐脇仲荒 17 冷凍部 TEL:0533-74-7027 FAX:0533-74-7028 浜松営業所 浜松ドライセンター 〒435-0003 静岡県浜松市東区中里町 712 TEL:053-423-0039 FAX:053-423-0040	主要取引銀行	三菱 UFJ 銀行 みずほ銀行 商工組合中央金庫 愛知銀行 静岡銀行 名古屋銀行 日本政策金融公庫 豊橋信用金庫 豊川信用金庫 蒲郡信用金庫 りそな銀行 浜松いわた信用金庫
事業内容	1. 一般貨物自動車運送事業 2. 貨物自動車利用運送事業 3. 軽車輛等運送事業 4. 倉庫業 5. 産業廃棄物の収集、運搬業 6. 損害保険代理業及び自動車損害賠償保障法に基づく保険代理業 7. 梱包業 8. 古物商		
沿革	昭和 54 年 有限会社邁進商事設立 昭和 57 年 ひまわり便営業開始 昭和 59 年 有限会社マイシン運輸へ社名変更 昭和 60 年 チルド食品輸送開始 平成 02 年 横合せダイレクト便運行開始 平成 04 年 株式会社マイシンへ社名変更 平成 15 年 浜松東営業所開設 令和 01 年 豊川営業所 ひまわりコールドセンター開設 令和 03 年 浜松営業所 浜松ドライセンター開設 令和 03 年 遠州梱包運輸株式会社がグループ会社となる		



マイシン倉庫一覧

ドライ

本社営業所 第 1 物流センター
510 坪：1,686 m²

所在地：豊橋市神野新田町チノ割16-1
アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km 以内
本社営業所

OK
大型車通行

天井高 5m 以上

I.C 3km 以内

ドライ

本社営業所 第 2 物流センター
1,006 坪：3,326 m²

所在地：豊橋市神野新田町ヲノ割25-26
アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分
階 数：1 階 2 棟

3km 以内
本社営業所

OK
大型車通行

天井高 5m 以上

I.C 3km 以内

ドライ

本社営業所 第 3 物流センター
360 坪：1,190 m²

所在地：豊橋市神野新田町トノ割2-1
アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km 以内
本社営業所

天井高 8m 以上

I.C 3km 以内

OK
大型車通行

チルド

豊川営業所 ひまわりコールドセンター
冷 凍：240 坪 793 m² チルド：150 坪 496 m²

所在地：豊川市御津町下佐脇仲荒17
アクセス：23号バイパス前芝I.Cより車で5分
階 数：1 階 前室/第1～3部屋
温度帯：マイナス30度からプラス20度

併設
豊川営業所

OK
大型車通行

I.C 5km 以内

天井高 5m 以上

高床

10 パース

ドライ

本社営業所 マイシン倉庫
161 坪：532 m²

所在地：豊橋市神野新田町チノ割19-1
アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km 以内
本社営業所

天井高 5m 以上

I.C 3km 以内

OK
大型車通行

ドライ

本社営業所 浜松ドライセンター
230 坪：760 m²

所在地：浜松市東区中里町712
アクセス：浜松I.Cより車で5分

併設
浜松営業所

OK
大型車通行

I.C 3km 以内

天井高 8m 以上

保有車両情報

ウィング車：約 100 台
冷蔵チルド対応車：約 50 台
（2トンから10トン車、低床・ワイド車、
パワーゲート車があります。）

○三温度帯（常温・チルド・冷凍）対応しています。
○全ての車輛で、小規模商品に対応可能です。
○冷凍チルド対応車は、二層式温度管理が可能。



QRコードを
読み取って
倉庫一覧を
チェック！



QRコードを
読み取って
保有車両情報を
チェック！



配送品目

取扱い品目

食品・家電製品・飲料水・菓子類・酒類・家庭紙
プラ容器・ゴミ袋・プラスチック原材料・ペットフード
医療部外品・ベッドマット・冷凍食品・薬
その他ご相談ください

ひまわり便

豊橋 豊川
一般 冷蔵

チャーター便

豊橋 豊川
一般 冷蔵

SHOP

配送

完全貸切
積替なしで
破損リスクを回避
到着時間を明確に指定
全ての車輛に対応可能

集荷

ピッキング
混載で、大幅な
コストカット
倉庫前の渋滞
と混雑の回避

配送

集荷

SHOP

SHOP

三河エリア対応
午前3時までに
センター到着
荷物は
当日中に配送

ライナー便

豊橋 豊川
一般 冷蔵

浜松定期便

浜松
冷蔵

マイシン拠点

路線便

3エリア対応
「豊橋・豊川・蒲郡便」
「名古屋便」
「東海4県便」

毎日静岡西部から
愛知県へ運行
積合せもできコスト削減
3温度帯対応!

大手集荷会社からの
委託配送
朝一などの時間指定 OK
平車などの車輛指定 OK
チャーターや大ロット配送手配 OK

SHOP

配送

集荷

豊橋 豊川
一般 冷蔵

SHOP

配送

所属団体

一般社団法人
愛知県トラック協会

JL ローカルネット
JAPAN LOCAL NETWORK SYSTEM

The Japan Third Party Logistics Association
一般社団法人 日本3PL協会

TRABOX

求荷求車情報ネットワーク
WebKIT2

愛知中小企業家同友会

一般社団法人 倫理研究所

マイシンの真実 取り組み内容

新人ドライバー教育

管理部による教育は **たっぷり** 約58時間+∞

横乗り **充実** の約330時間+α

管理部による2日間のテスト合格で
安心して一人乗務へ

その他:入社6ヶ月は効率を上げる研修等があります

Day 1
8h

机上でマイシンを
もっと知ることから。
トラックの適切な運
転方法や乗務する際
の心構えなど

Day 2
8h

1日目の勉強を生かし、KYT(危険予知)
やヒューマンエラー
の防止など

Day 3
8h

実際にトラックや
フォークリフトに触
れ、運転・荷扱いな
どの基本事項の実地
教育

After
Day 4~
8h

外部診断リフト研修

NASVA名古屋支所にて初
任診断を受けます。
自身の運転についての認識を
深めます。



教育方針

ドライバーさんの働き方改革 改善基準告示の遵守のその先へ!

① 2024年4月 自社目標 残業60時間/月
(法定では、残業80時間/月)
労働時間の見える化と安全衛生委員会によるオペレーショ
ンでドライバーさんの働く環境をより良い方向へ導きます。

② 年次有給休暇 年5日取得義務化
入社6か月後:10日付与(法令通り)
総務部より有給取得計画届けを配布いたします。
学校行事や家族行事、趣味などを大切にしてください。

インフルエンザ予防接種 全額費用負担

全社員対象 ※扶養者全員一部負担

禁煙外来 全額費用負担

脳ドッグ(45歳以上) 全額費用負担

定期健康診断全員受診 (夜勤者年2回)



健康経営優良法人
Health and productivity
ブライト500



働き方改革と福利厚生

安全への取り組み

主には **12** 項目

こどもミュージアム プロジェクト	労働安全会議 安全衛生委員会	グループミーティング リーダー会
安全週間	コンテスト出場	安全配慮機器
外部講師講習	安全御祈禱 納車時御祈禱	対面点呼
事故惹起者教育	新人教育	健康宣言



Gマーク も2008年からずっと取得

安全性優良事業所認定証:全事業所の約29%
公益社団法人全日本トラック協会より、安全性を正当に評価されています。

安全配慮機器も充実

全ての車輛に
・バックアイカメラ(後方の死角を確保)
・デジタルタコグラフ(運行状況、速度、急な加減速、
アイドリングなどの管理で、安全運転と輸送品質の向上)
・IP無線 ・ドライブレコーダー
アルコールチェックは出社時と退社時に必ずチェック!
オートクルーズやACC自動ブレーキ搭載車も導入中!



安全への取り組み



トラガール



ステップアップ

QRコードを
読み取って
各ページを
チェック!

未経験入社 **81%** 女性ドライバー **23%**

教育サポートが充実しているから、未経験からプロドライバーになれます。
免許・資格取得制度でAT 限定解除やフォークリフト、中型免許、大型免許、配車係な
どへのステップアップもスムーズにできます。
お子様の成長や自身の成長に合わせたステップアップをサポートしていきます!

各種運転免許取得制度

入社1カ月後から、活用できます。新人教育や横乗りなどで社風や仕事に触れて頂き、
2カ月目から仕事をしながら免許取得ができます。

選べるキャリアプラン

人とトラックを 総合管理	配送係から 一般部部長 冷凍部部長
人とトラックを 配車・教育	配車係(係長・課長) 管理部(主任・係長)
ドライバーを 極める	配車係 ドライバー教育
	4t・10tドライバー
	2t・4tドライバー

ステップアップ&サポート 女性も活躍中

会社行事 Company events

年間行事

- 1月 新年会
- 2月 活力朝礼コンクール
- 4月～5月 春の親睦会行事
- 8月 経営方針発表会
- 9月～10月 秋の親睦会行事

毎月 各グループミーティング リーダー会会議

- 8月・12月 地域清掃
- 2月・8月 外部講師の講習

8月 経営方針

全社員が統一された目標に向かうため、「経営方針書」を発行。
全社員に対し、より深く会社の意志を伝えるため、
社長をはじめ各部門が今期の方針を発表します。



代表取締役 辻社長



常務取締役



豊川・浜松営業所 統括部長



一般・倉庫部 統括部長



総務部 課長

2月 活力朝礼コンクール

2月には「活力朝礼コンクール」を開催。
お客様から喜ばれるドライバーの育成のため、「あいさつ」の教育に力を入れています。
各グループで考えられたさまざまなパフォーマンスが見所です。



QRコードを
読み取って
活力朝礼を
チェック!

2・8月 外部講師の講習

半年に一度開催される小集団活動では、「安全」に対する知識等を高めるため、
外部講師の方をお招きしたり、社内講師を立てたりして、さまざまな講習会を実施しています。



表彰



活力朝礼コンクール表彰



永年勤続表彰



無事故表彰



社長賞



デジタル年間100点継続表彰

親睦会

年3回。社員・部署の相互秩序や親睦と
コミュニケーションを円滑を主たる目的とし、
社会・企業人として向上を図っています。



委員会紹介

- ・カイゼン委員会・きらめき☆ときめき委員会
- ・3Sピカピカ委員会・感動39委員会
- ・挨拶◎(スマイル)委員会の5委員会が活動をしています。
より良い職場づくりを目的とし、皆さんがコミュニケーションを取りやすく、連帯感をもって仕事に取り組めるように選任されたメンバーが活動しています。



カイゼン



カイゼンボードで
経過を見える化。

きらめき☆ときめき



毎月15日発行
ご家族様に社内の様子が
わかるようにと始めました。

3Sピカピカ



年3回
全社員で
地域清掃を行います。

感動39

社内報と同封で配布しています。
ご家族様にも社内での様子が伝
わります。



ありがとうございますツールです。

こどもミュージアムプロジェクト

一人の運転士がダッシュボードに、自分の子供が描いた絵を飾っていました。
「お父さん いつもありがとう あんぜんうてん がんばってね」
子供が一生懸命描いたものは真すぐに心に届く。
全ての人々に子供達の絵とメッセージを感じてもらえる場を作りたい。
このメッセージをポスターにしてトラックにラッピングすれば・・・。
こどもミュージアムトラックは、運転士にも見る人にも心のゆとりを取り戻させます。
誰の心にも必ずある「優しくしたい・世の中を良くしたい」という気持ちを呼び起こします。
こどもミュージアムトラックを日本中の道路に走らせたい。
そうすれば、交通事故は減らせます。皆が少しずつ、優しくなります。
日本の全てのトラックが、こどもミュージアムトラックになることを私たちは夢見ています。

こどもミュージアムプロジェクト会員証



健康経営 ACTION!

2022
健康経営優良法人
Health and productivity

マイシン健康経営の主な活動の歴史



2020～連続認定



その他の取り組み

- ・ 定期健診
運送業に多い症例を鑑み、項目拡充
- ・ 再検査対象者への受診勧奨
目標：100%受診
- ・ 健康課題
高い喫煙率 (目標40%)
- ・ 教育機会の設定
とよはし健康宣言
健康テーマ情報提供 (毎月15日発行)
- ・ 特定保健指導 (健康サポート) 実施機会
WEB面談の場所提供 (社内PC使用可)
- ・ 食生活改善
自販機の取扱商品の糖質削減
- ・ 運動機会の増進
ココカラダイアリー導入
- ・ 長時間労働者への対応
ホワイト経営認証
- ・ 40歳上の従業員の健康検診データ提供

SDGs

&

マイシン2030目標

- ・ 従業員一人一人が自身の成長に必要な確かな知識・技術を使い、主体的に行動を起こすことが出来る人財を育てる。
- ・ 新しい取り組みで問題解決を促し、チャレンジできる社風で新自社ブランドを構築、事業拡大や他分野の視野も取り入れた事業を行い、売上50億を目指す。

環境

燃料消費量・CO2排出削減につながるエコドライブの研修と推進を継続し、個々の環境意識の向上も追求していきます。



心身の健康

一人一人が健康リテラシーを向上させ、社会保障の知識を身に付け、将来に希望を持ち、持続可能な地域社会に生き活きと貢献できるよう後援・支援を実践していきます。



経済

経営方針を全従業員で共有し、物流品質を行動品質を高め、業界における確かな知識で地域社会に愛される企業づくりに邁進して参ります。



平等

免許・資格取得制度を確立し、若年者や女性の活躍促進、技術などの教育機会も平等に保障することで、働きがい・やりがいの向上を追求していきます。

