



牟呂八幡宮 御祈祷



9月より新しい期が始まりました。9月2日(月)、第42期の安全・無事故を祈願して牟呂八幡宮様にて従業員全員が名前を記入した緑十字の旗を御祈祷していただきました。社員の皆様が事故から守られるようにと願いを込め御祈祷していただいた旗は各事務所に掲げ、旗を通して無事故への意識を高め1年を過ごしていきます。日々無事故への取り組みを意識し、事故は絶対にしないと強く心に誓い運行業務に努めて頂くようよろしくお願い致します。社員一丸となり、42期の無事故を目指して参りましょう。

管理職・リーダー・サブリーダー決起大会

9月7日(土) in ロワジールホテル豊橋



第42期の各リーダーが集まり、今期の目標を定め団結するために決起大会が行われました。サブリーダー長の発表があり、本社・豊川・浜松各1名合計3名が選ばれました。その後、各グループで話し合い、達成する為にとる具体的な行動目標を決定し発表を行いました。



重要な役を任されたと感じています。それに対する責任と自分が成長するいい機会と思い引き受けました。細かな事故をどうしたら減らせるか皆と相談して活動に取り組んでいきます。 本社 サブリーダー長 中村允亮



選ばれた事を聞いて驚きました。自分なりに一生懸命考えて、リーダー長を補助していきます。また、事故を少しでも減らせる様な取組みを皆で考えて行っていく努力を続けていきます。 豊川 サブリーダー長 中西 誠



自分には務まらないと思ひ不安で一度は断りましたが、出来ない時は頼って欲しいとの後押しを受け、引き受ける事にしました。リーダー・サブリーダーで助け合いながら頑張ります。 浜松 サブリーダー長 高柳良行



目標を話し合う様子

各グループ	目標	各グループ	目標
運行1G	死角を無くす為に目視(下車)確認!!	倉庫1G	いつでもどこでも指差呼称
運行2G	焦ってもいつもの行動 忘れない!!	倉庫2G	指差呼称 実行をして 事故ゼロ
運行3G	雨でも雪でも輪止めします(または逆ギア)	冷凍1G	バック事故ゼロ~構内で降りて確認事故はなし~
運行4G	ちょっと待って!!その動作大丈夫?行動する前にまず考える	冷凍2G	バック事故撲滅。バックギア 入れる前には 一呼吸
運行5G	目視確認 何度でも	冷凍3G	事故0に向けて頭を活性化する為に朝食は必ず取る
運行6G	小口配送先でも輪止め徹底!!	冷凍4G	バック時/右左折時一呼吸おいて再確認。周りに優しく、自分に厳しく
運行7G	降りましょう ぶつけず済んだ バック事故	浜松1G	目視する 状況確認 焦らずに。下車して指差呼称、一呼吸おいてから行動
定期1G	年間無事故達成(基本動作の徹底)	浜松2G	バック時はハザードを付け窓を開ける/軒先は降りて確認指差呼称
定期2G	慣れと油断は命取り、行動前に一息ついて安全確認	浜松3G	バック事故撲滅 マイシンルールの厳守・少しでも不安があるなら下車確認
定期3G	バック事故撲滅。初めての場所・バックする時は降りて確認する!	浜松4G	今まで以上の車間距離の維持
定期4G	「安全は 面倒焦りそれが敵」	浜松5G	危険箇所の早期発見。確実な安全確認で事故防止!

運行管理者試験

自動車運送事業者は、利用者や社会の信頼に応えるため、安全で確実な輸送を行う義務があります。安全運行に必要なドライバーの勤務時間を設定し、運行管理のための指揮命令系統を明確にしなければなりません。この安全体制の確立に中心的役割を果たす運行管理者の試験が令和1年8月25日(日)に行われました。

今回の合格率は31.7%のなか、冷凍部配車係の高橋桃香さんと管理部の早川拓也さんが見事合格されました。

合格出来てホッとしたこと、試験本番の2日前に行われたヤマト・スタッフ・サブライ(株)様の試験対策講座が役に立ったとの共通の感想がありました。難しかった点や今後の抱負等のコメントを掲載致します。



新しい豊川営業所を運営していく中で、私が運行管理者資格を取得することによって貢献できる場面があると思ひ、何と少しでも合格したかったので良かったです。

初めて挑んだ配車業務との両立はとても難しかったです。資格を取得した事で出来る事の幅が広がったので、今後の業務へ活かしていきたいです。

冷凍部 配車係 高橋桃香



直前の試験対策講座で受けた模擬テストの結果は散散たるものでした。そこで、翌日は過去問題をひたすら行いました。

今後試験を受けられる方も過去問題をしっかりやれば合格できると思います。

ようやく管理部の一員として、補助者としてではなく運行管理者として業務に就く事ができ、スタートラインに立てた気がします。しっかり頑張ります。

管理部 早川拓也

マナー&モラル社内インストラクター養成講座

(一社)日本トラックドライバー育成機構(JTDO)主催で自社の事務員もしくは教育担当者をドライバー専門のマナー講師に育てることを目的に、マナー&モラル社内インストラクター養成講座が実施されました。

初回は8月27日(火)に行われ、管理部の稲橋係長と平野主任が講座を受講しました。5社10名の参加者は、2グループに分かれてJTDOの専任マナー&モラルインストラクターを務める佐藤晴美氏による講義を受けました。

①社内インストラクターの役割とは？

②講義の進め方

③実践～模擬講義～

テキスト『安全なプロトラックドライバーを育てるためのマナーとモラル』

D V D 『安全なプロトラックドライバーを育てるためのマナーとモラル 基礎編』

※ドライバーの方へ:希望者にはテキストを配布致しますので管理部にお声掛け下さい。

社内で行う乗務員向けの研修の仕方とコミュニケーションの取り方を学びました。

マナー=礼儀、モラル=道徳・倫理であり、どちらが欠けてもゼロになるという事、そしてそれらを見られている意識を持つ事が大切であり、マナーとモラルの向上は業界全体のイメージアップに繋がる、という内容が印象に残りました。

プロドライバーとしてマナーとモラルは大切なものだと言う事、会社の看板を背負って仕事をしている以上いつも周りから見られている事を意識して業務を行って欲しい、という事を伝えていきたいです。

今後は新人研修において平野主任と共に社内研修を実施していきます。

管理部 係長 稲橋宗一



実践トレーニングの様子

今回の研修の目標は、社内インストラクターとして45分程度の講座が出来るようになるプログラムでした。

目的や理由を考え発言出来るようにする、具体的な手順を伝え理解度を確認する、プラスの変化を見逃さず感謝の気持ちを伝えるよう心掛けるという、人材の育成・指導の際に有効な要素を教えてくださいました。また、講師の元気で明るく笑顔が素敵で心配りが素晴らしい所も真似しようと思います。講義を進める際は、集中力が切れないよう変化を取り入れるようにしていきます。

新入社員さんへの研修を実践して2回目になりますが、1人ずつ顔を見て伝わったか確認しながら行いました。指導や進め方、話し上手な上司や講師に近づけるように頑張ります。



新人研修にて研修を実施

管理部 主任 平野昌代

トラックパレード



参加企業の交通安全の垂れ幕を付けたトラック

交通安全推進を目的として、(一社)愛知県トラック協会東三支部主催によるトラックパレードが、10月5日(土)行われました。交通安全をアナウンスで呼びかけながら、パトカーを先導に計6社のトラックが交通安全の垂れ幕を付け豊橋市内を走り、安全を呼びかけました。当社のドライバーとして運行3Gの富田美佳さん、パレードのアナウンス係として総務部の福井稚子さんが参加されました。

初めて参加させて頂きました。他の運送会社の方々と一緒にパトカーに続きパレードしました。交通安全の垂れ幕を付け少しでも皆様の目に触れ事故が減ればと思いました。

交通事故はいつどこで起きるか分かりません。今回参加させて頂き自分自身、身を引締めなければいけないと改めて思いました。この様な貴重な体験をさせて頂きありがとうございました。 運行3G 富田美佳

パトカーの後部座席からアナウンスで交通安全を呼びかけました。住宅やお店のある大通り・駅前等で呼び掛けながら、自分のアナウンスを聞いて、スマホを使用した「ながら運転」をしていないか、歩行者に気を配っているか等を改めて意識して気を付けようという気持ちが芽生えて欲しいという思いを込めました。自身の交通安全への意識も高まりました。初めての貴重な経験をさせて頂きありがとうございました。 総務部 福井稚子



参加した富田さんと福井さん

先進物流企業視察セミナー

9月12日(木)船井総研ロジ株式会社様のセミナーで年に一度開催される「先進物流企業視察セミナーin 愛知・静岡」の参加者総勢80名様が本社に来社されました。他社のモデルとなる物流会社から、ビジネスモデルや事業形態、運営体制などを現場で「見て」「触れて」「感じて」経営のヒントを発見する企画となっており、働き方改革や職場環境の改善、ドライバー採用、高生産性事例など多岐にわたるテーマについて、2日間で5社の先進事例企業の現場を訪問・視察し、プレゼンを聞き、講師の解説を受けることができる企画として当社もその一社として選ばれました。

事務所・構内等を見学され、ライフポートとよはしにて辻社長より自社の取組みを説明しました。先進物流企業として選ばれた事は大変光栄な事であり、今後もさらに発展していけるよう取り組んでいきます。



事務所・構内を見学される様子



ライフポートとよはしにて
自社の取組を説明する辻社長

～視察セミナー参加企業様のご感想の一部～

- ・以前から活力朝礼の事は聞いていましたが、凄く良い効果が出ている様です。出産祝い金、子供の行事への参加支援を検討したいと思いました。
- ・顧客対応や事務処理で忙しい状況でもドライバーさんへの配慮を忘れず働きやすい環境を創造しようという姿勢が強く見え、実践している事が素晴らしい事であり正に当社にも取り入れたい環境作りとなります。
- ・各担当部署による様々な取組み、健康経営に取り組みたいと考えているので参考になりました。また、社員の方の挨拶がとても気持ち良かったです。是非見習いたいと思いました。
- ・社内に活気があり特に挨拶は感銘を受けました。社内の掲示板も大変勉強になり自社に取り入れたいと感じました。

第1回 事故惹起者 安全講習会

10月5日(土)、第42期第1回目となる事故惹起者安全講習会が実施されました。第42期の目標である事故撲滅活動の一環として、事故惹起者の教育を目的として行われています。今回の講師はUDトラックス(株)の会見様が運転に欠かせない基本から心構え、実際のドライブレコーダーの映像から学ぶ講義をして下さいました。

初心を思い出したい方、自身の運転を見直したい方は次回の安全講習会に是非ご参加下さい。今回は8名の方が出席しました。参加した乗務員の方々の感想を一部抜粋してご紹介します。

- ・自分が思っている事よりもさらに一歩進めて安全を意識してもこれで良いという事ではなく、意識する事の大切さを感じました。一つ一つの行動をしっかりと意識していきます。 Sさん
- ・会社の為でなく自分の為の安全行動であるという話が印象に残りました。危険を予測し前もって対処して事故を起こさない行動をします。 Kさん



UDトラックス(株) 会見様

🌻 ストレスチェック問診票配布のお知らせ 🌻

ストレスチェック制度は、定期的に従業員のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるとともに、検査結果を集团的に分析し、職場環境の改善につなげることによって、従業員がメンタルヘルス不調になることを未然に防止することを主な目的としたものです。

労働安全衛生法の改正により、2015年12月から労働者が50人以上の事業所では年に一度ストレスチェックを実施することになりました。

ストレスチェックを希望する方は、既に配布してあります問診票に必要事項を記入・回答し、同封されている緑色の封筒に入れ、のり等でしっかりと封を閉じた状態でご提出下さい。

提出期限は **10月31日(木)**までとなりますのでよろしくお願い致します。



浜松東営業所 親睦会開催



水風船で遊ぶ
お子様

9月28日(土)の夕方より浜松東営業所にて、親睦会として敷地内にてバーベキューが行われました。ご家族もご一緒にお越し頂き、お子様も含め総勢46名が参加して下さいました。天候が不安ではありましたが、無事にバーベキュー・花火・くじ引き大会と行う事が出来ました。小さいお子様は水風船で遊んだり、親子で花火を楽しんだり終始笑顔が絶えなかったのが印象的でした。今回企画・準備を行ってくれた役員の方々、また参加して頂いた社員の方々、ご家族の皆様、多忙な中参加して頂いた辻社長ありがとうございます。至らない点もあったと思いますが、来年はより盛大に楽しんで頂ける企画を考えていきますので宜しくお願い致します。



参加者集合写真

浜松東営業所 係長 藤田智久

***** 新入社員紹介 *****



誠心誠意頑張っていきますので、宜しくお願い致します。 浜松 5G 青木宏枝

運送業はblankがあって不安とのことですが、積極的に作業してくれるので、すぐに勘を取り戻せると思います。一緒に頑張ってください。 朝倉佳子



ドライバーの仕事は未経験ですが、精一杯頑張りますのでよろしくお願い致します。 浜松 3G 石津谷佳江

とても礼儀正しく、落ち着いて行動してくれています。しっかりメモを取り、意欲があるので、これからも丁寧に頑張ってください。 山内桃子