



本社冷凍部・浜松東営業所新車納車式

この度、7月10日(火)に本社冷凍部へ3t冷凍車、7月30日(月)に浜松東営業所へ10t冷凍車がそれぞれ納車されました。新しいトラックには、混載1G 影近栄子さん、浜松東1G 坂口儀治さんが乗務されます。そしてこの度の浜松東営業所の10t車が納車されたことで、第40期の経営目標「車両10台の購入」から、総購入台数17台という大幅増車となりました。新しい車両に乗務される影近さん、坂口さん、そして上長の冷凍部菅嶋部長、浜松東営業所山田所長からコメントを頂きました。



自分が新しいトラックに乗せてもらえる、という話を噂で聞いたのがだいぶ前の事だったので、楽しみにしつつも本当に乗せてもらえるのかなと半信半疑でもありました。しかし、この度実際に新しいトラックを任せて頂ける事になり、待ち望んでいたというのもあって本当に嬉しかったです。新しいトラックは、これまでのものと違いマニュアル車からオートマ車に変わったので最初の頃は戸惑いましたが、慣れてしまえばとても楽に運転操作ができます。その分運転や周囲の状況に集中できるので、より安全運転に努める事ができています。また、車体自体が大きくなったので、トラックが傷ついてしまう事のないように今までは平気だった狭い道は避けて、安全を優先するように心がけています。新しいトラックをいつまでも大切に、これからも無事故で頑張ります。

混載1G 影近栄子

今回新しいトラックをお任せする影近さんは、定期やフリー配送など多岐にわたる輸送に携わって頂いています。長年冷凍部の紅一点として活躍している中で、その素早く正確な仕事ぶりからお客様からも高い評価を頂いています。そんな影近さんに是非新しいトラックに乗ってもらいたいと思っていましたが、これまで冷凍地場用の3tトラックを新しく追加する機会がなかなかありませんでした。しかしこの度「地場配送の規模を拡大する」という新しく決めた方針の下、ようやく今回の冷凍3tトラック納車実現に至りました。これからは安全第一で共に頑張っていきましょう。更なる活躍を期待しています。



冷凍部部長 菅嶋 博

新しいトラックに自分が乗務するという話を聞いた時は勿論嬉しさもありましたが、今まで乗務していたトラックには15年くらい乗り続けていたので、愛着あるトラックとの別れに寂しさもありました。新車にはまだ乗務していませんが、機能や操作方法など、色々変わっている部分があると思うので慣れるまで十分に注意していきます。トラックが新しくなっても、やるべき事は今までと変わりません。確実な業務遂行や無事故運転を心がけ、今回の新車も、今までの車両と同じくらい末永く付き合っていけるように大事に乗っていきます。

浜松東1G 坂口儀治



坂口さんは、浜松東営業所では唯一の大型長距離ドライバーであり、入社以来ずっと同じ車両で業績に貢献し続けて頂いていました。この度浜松東に大型10t車が納車されることになり、真っ先に坂口さんにこの車をお任せしたいと思い今回の決定となりました。これまで長く共に仕事をしてきた車輛への愛着も十分理解していますが、今回のトラックは入社当時の車両に比べ使い勝手は勿論、最新の安全装備を揃えたものになっています。坂口さんならば、このトラックを活用し、新しい相棒として業務に励んで頂けると期待しています。安全第一、周囲の手本となる運転を心がけ乗務して下さい。

浜松東営業所所長 山田善治



新人及び事故惹起者対象合同研修会実施

今回7月21日(土)に、定期的で開催している新人対象研修に加えて、事故惹起者を対象にした研修を開催しました。また、今回は浜松東営業所との合同研修会を実施することとなりました。バック操作、オーバーハングといった技能の再確認、慣れや油断から起こる「だろろ運転」の防止を目的としたバックモニター無しでのバック接車練習を行いました。ベテラン社員であっても、普段利用しているバックモニターが無いとバック接車の難易度が上がります。そこで勘やサイドミラーだけに頼ってしまうのではなく、きちんと自身の目視や確認をした上でトラックの運転操作を行う事の重要性を学んで頂きました。

プロドライバーとして事故を起こさない為には、いかに多くの危険を予知し、確認を行うかが大切です。今後も新人乗務員の方を始め多くの乗務員の方々と共に、未然に事故を防ぎ、無事故を達成できるよう様々な研修会を実施していきます。



管理部主任 岩瀬介治

今回の研修を受けて、忘れていた初心を思い出しました。簡単なバック操作であっても、確認を少しでも怠るとすぐに失敗に繋がってしまうのだと実感し、きちんとその都度車両を止めて確認する事、時には一度車両から降りて自分の目でしっかり確かめる事の大切さを学びました。今回の研修を糧にさらなる成長をし、皆様の手本となれるよう努力を続けていきます。この度はとても貴重な時間を頂けた事に感謝しています。ありがとうございました。

浜松東 3G 小久保弘

新人対象研修に参加し、改めて自身の運転操作を見直すことができました。研修の中で失敗したバック操作を、「もしお客様の所でもしてしまったら」と現実の業務に置き換えながら練習に取り組みました。そして、バックモニターが使えなくなると、普段いかにモニターに頼り切った運転をしているかを再認識できました。まだまだ自分にはトラックに関する知識や技術が足りないと感じているので、今後は今回の研修で学んだ事を活かし、早く一人前のプロドライバーになれるよう技術を磨いていきます。この度はありがとうございました。

運行 3G 小川竜太

コミュニケーション能力向上研修

7月21日(土)、愛知県トラック協会主催のコミュニケーション能力向上研修が開催されました。参加された冷凍部太田陸俊リーダー、管理部平野昌代さん、一般部業務課宮口文子さんに感想をお聞きました。



グループワークをメインとした体験型の研修であり、良好な人間関係の築き方を基礎から改めて学ぶことができました。以前ヤマネット実践研修に参加させて頂いた時に学んだ内容と重なる部分もあり、人の話の聞き方や自分自身を表現し相手に伝える方法など、改めて深く学び直す事ができました。

今回の研修で、「挨拶」が最も人とのコミュニケーションを取りやすい行動であると改めて実感しました。いつも明るく、相手よりも先に、を意識して現場で実践する事で、良好な関係を築くきっかけが生まれやすくなります。自分は普段事務所内での業務中、目の前の業務に集中するあまり、帰ってきた乗務員の方々に対する挨拶が疎かになってしまう時があります。今後はそこを改め、業務中であっても自分から積極的に声掛けを行い、より良い職場環境を作る第一歩として完璧な挨拶を実践していきます。この度は貴重な研修の機会を頂き、ありがとうございました。

冷凍部配車課リーダー 太田陸俊



今回、研修に参加させて頂きありがとうございました。今まで、人見知りで自己アピールが不得意ということもあり、あまり自分自身を表に出す事をしていませんでしたが、研修を受け、周囲のサポートをスムーズに行うためには、相手の事だけを知ろうとするのではなく、自分の事も知ってもらい、互いを理解する事が大切なのだと気付きました。今度、乗務員の方々の立場や環境をより理解し共感できるように、挨拶や声掛けは常に同じ目線で行うように心がけます。また、耳だけでなく五感で相手の事を考え、見て、思いやりを持ちながら話を聴く事が重要だと学びましたので、すぐにでも実践に移していきます。

今回の研修を踏まえ、管理部として皆が安心して帰ってこられる点呼場や事務所づくりに取り組みます。心身共に健やかでイキイキと働き続けられる職場を目指し頑張りますので、よろしくお願ひします。

管理部 平野昌代



はじめにお話を頂いた時は、私自身コミュニケーションを人と取る事は苦手ではないため、一体どんな事をするのだろうという期待感の中で研修に臨みました。

参加者の中には話す事が苦手で、課題の中で苦戦されている方も何人かいたようですが、私は日頃から会社の朝礼での3分間スピーチで鍛えられていた事もあり、幸いにも他の様々な課題を含めクリアしていく事ができました。また、研修の中で講師の方からお聞きした中で「聴」という漢字の成り立ちについてのお話がとても印象に残りました。「聴」という字は、十分な目、耳、十四の心からできており、目と耳、十四の心を傾けるつもりで人の話を聞く事が大切との事でした。運送業界は中々人材が集まりにくい業界ですが、ご縁があって入社された新入社員の方に『快適な職場』と思って頂けるように環境づくりと聴く姿勢を大切に業務に取り組みます。今回は研修に参加させて頂き、ありがとうございました。

一般部業務課 宮口文子

第一種衛生管理者試験受験

衛生管理者は、労働者の健康管理や労災防止の為、労働安全衛生法で定められた国家資格です。50人以上の労働者を有する事業所では、必ず衛生管理者を選任する必要があります。この度、総務部山田課長が第一種衛生管理者試験を受験し、マイシンでは3人目の衛生管理者となります。資格を取得された感想を、山田課長より頂きました。



見事。一発合格。合格発表の日、恐る恐る発表画面へ。「114番」を探しました。見たことのない問題が4割ほどあったので、「もう一回受けます」と宣言していたこともあり、番号があったとき本当に嬉しかったです。この試験は、会社からでなく、自ら受けたいと申し出ました。それは、皆さんの健康管理に少しでも役に立てたらと思ったことと、工作中的の疑問は調べると法が関わっていることがあり、まずは労働安全衛生法を知ろうと考えたからです。合格ラインの知識は手に入れたので、まずは、健康診断再検査面談の際に発揮していこうと思います。

8月16日に行われる大掃除。皆さんはご存知でしょうか。労働安全衛生法第619条に6か月以内ごとに1回、定期的に、統一的に行うことと明記されています。職場を全員で清潔にすることはそれほど大切なのです。他にもたくさんの勉強をさせて頂きました。少しでも皆さんに貢献できるようこれからも頑張ります。

総務部課長 山田真理子

朝礼見学に来社されました

この度、7月12日(木)に株式会社柳川合同様、7月18日(水)に有限会社大拓様、8月2日(木)にトラック協会中部ブロック青年部より4名の方が来社され、活力朝礼を見学されました。



この度は貴重な機会を頂き、ありがとうございました。マイシン様の朝礼を見学させて頂き、その素晴らしさにとっても感銘を受けました。普段から弊社の社員にはまだまだ元気が足りないなと思っていたので、この機会にぜひ何事も熱意を持って徹底的に取り組むことの大切さを学んでくれたらと思います。この度は本当にありがとうございました。

株式会社柳川合同代表 荒巻哲也様(写真)

本日マイシン様の活力朝礼を目の当たりにし、大変なものを見てしまったなという気持ちでいっぱいです。朝からとても大きな声で挨拶をしている姿はすごく良いと感じました。また、朝礼内での3分間スピーチという取り組みは、一緒に働く仲間たちをより深く知り、団結を強めるという意味でもとても良い試みだと感じました。今回の学びを持ち帰り、当社でも元気の挨拶から取り組んでいきたいと思っています。



代表取締役社長 指崎孝之様(写真右)



辻社長とは私が部長の時からお付き合いをさせて頂いており、フェイスブック等のSNSやホームページを通して日々良い会社づくりについて勉強させて頂いております。マイシン様の活力朝礼を見せて頂き、その一糸乱れぬ姿勢に感動しました。当社でもぜひ見習っていききたいと思います。この度は貴重な機会を頂き、

福井貨物自動車株式会社代表取締役副社長 藤尾秀樹様(写真右)



新入社員紹介



心機一転、この度初めて事務の仕事をさせて頂く事となります。わからない事ばかりでご迷惑をお掛けするかもしれませんが、優しく厳しいご指導をよろしくお願い致します。

一般部業務課 いわまかずこ 岩瀬和子



まだわからない事ばかりですがルールを守り、安全第一を心がけ、少しでも早く仕事を覚えて皆さんの役に立てるよう頑張りますのでよろしくお願い致します。

運行 6G デ・ソウザ・クレイトン・マリーニョ

私も事務の仕事は未経験からの入社でしたので、初めての業種に戸惑う事がたくさんあるのもとても良くわかります。教えられた事を一つひとつ確実にできるようにして行って下さい。多くの業務を身に付けて、少しずつでも皆さんの力になれるように一緒に頑張りましょう。

一般部業務課 飛田野舞美

経験者という事もあり、内輪差やトラックの特性など、頭で考えなくてもしっかりと身に付いているので、配達の手順やリフト操作等に特に力を入れて指導しています。覚えもとても早いので、独り立ちまでもう間もなくだと思います。そのパワフルな明るさで頑張っていきましょう。

運行 6G 牧原香

第41期経営方針発表・第38回小集団活動発表会

開催日：8月26日(日)

受付時間：7:30～

開始時間：8:30～

開催場所：豊橋サイエンスコア

〒441-8113

愛知県豊橋市西幸町字浜池 333-9



日程

7:30～	受付
8:30～	活力朝礼・開会の辞
第一部	経営方針発表
第二部	小集団活動
第三部	講演(株式会社プロデキューブ社長 高柳勝二様)
第四部	表彰

半袖作業着アンケート結果のお知らせ

社員の皆様、業務大変お疲れ様です。この度実施させて頂きました半袖作業着アンケートにご協力頂き、ありがとうございました。集計の結果、「購入する」が50名、「購入しない」が47名、「無回答」が61名となりました。無回答の方は購入しないとみなし、購入しないとご回答された方の人数が全体の3分の2という結果となりましたので、今回の半袖作業着の制作は見送りとさせて頂きます。皆様には、ご理解下さいますようお願い致します。 総務部

息子の笑顔

Mさんが家に帰ると、「お父さん、カードゲームやろうよ!」と息子が駆け寄ってきました。

ここのところ忙しくて、息子との時間を作れていなかったMさん。「よし」と答え、着替えを終えると、息子と一緒にカードゲームをしました。

実は、Mさんは、そのゲームのルールを知りません。ただ、息子に言われるがまま、ゲームを進めているだけです。一緒に遊びながら、ふと〈ゲームのルールを覚えたら、息子が喜ぶかな〉と思いつきました。

翌日、通勤電車の中でルールを覚え、その日は、自分から息子を誘いました。そして、「今日はお父さんが自分でやるからな」と伝えると、息子は「自分でできるようになったの!」と目を輝かせて喜びました。

喜ぶ息子の姿を見て、時間の無い中で、家族との向き合い方を見つめ直すきっかけを得たのでした。また、ルールを覚えたことで、いつもより勝負が白熱し、〈このゲーム、なかなか面白いな〉と思ったMさんです。

今日の心がけ：相手の望みを考えてみましょう

職場の教養：8月18日(土)より