



平成28年8月28日(日)in サイエンスコア 第39期経営方針発表 清水会長挨拶



私たちは、様々な産業や生活を支える運送業の大事な一翼を担っています。その第一線で日々働いているドライバーの皆さんは、我が社の最高の財産です。

運送はサービス業ですので、ドライバーさんの挨拶や返事が弊社の物流品質の評価に繋がります。一人ひとりが会社の看板であり、代表です。その自覚を忘れずに、挨拶日本一の「明るく・仲良く・喜んで働く職場づくり」に励んでいきましょう。

辻社長経営方針発表

39期では、食品輸送の更なる強化を実施し、設備投資としても冷蔵・冷凍倉庫の建設を予定しています。また、新規の荷主様や協力会社様の獲得を進めていくと同時に得意分野と得意な輸送エリアの営業を推進していきます。この他にも、年間拘束時間 3,516 時間以内を厳守することに加えて、賃金体系の見直し・再構築や有給休暇の年間 5 日の消化、隔週 2 日制に取り組むなど、皆さんの労働環境や待遇をより良いものに整えていきます。



皆さんに「この会社で働いてよかった」と思っていただけになるためには時間がかかってしまうところがあり、個々でも考えていることがあると思います。しかし、『必ずいい会社にする』という私の決意は変わっておりません。これからの会社を引き継ぎ、より良い会社にできるのは私達自身なのです。皆さんで一致団結して会社を盛り上げて参りましょう。

第34回小集団活動発表会

34 回目を迎えた今回の小集団活動発表会では、39 期から新たなグループ編成となるため、新しいグループでグループディスカッションを行いました。新しいグループ名と、第 39 期の無事故達成に向け、事前に受けた株式会社ダイクリエイト上西一美講師による研修『ドライブレコーダーが見ていた真実』を踏まえ、グループ全体の目標を決めました。また、事故をなくすための目標を個人それぞれが定め、グループの目標と同じく全員の前で発表しました。

部品定期 1G(チーム 634)

G 目標：39 期無事故継続

グループ全員が武蔵精密工業様様の商品扱うので 634 です。38 期後半からの無事故を、39 期からも継続していきます。リーダー 深田一仁

部品定期 2G(8本のひまわり)

G 目標：リフト事故ゼロ

一人ひとりが一本のひまわりです。今はまだ全員つぼみですので、39 期には全員が花を咲かせます。リーダー 鈴木幹也

運行 1G(ひまわりの家(すりこぎ))

G 目標：39 期 6 回の食事会

新入社員の手本となれるような運転や仕事ができるグループにしていきます。食事会を開催できるよう頑張ります。リーダー 浅野修一



第39期経営方針発表 第34回小集団活動発表会



発表の様子

運行 2G(チーム運び人)

G 目標：1年間事故ゼロ

運送のプロということで運び人になりました。プロとしての意識を常に持ち目標達成を目指します。リーダー 伊藤和紀

運行 3G(中型ライナー)

G 目標：発進時前後左右の確認

前期は事故が多く、無事故達成の食事会を開くことができませんでした。39 期は必ず食事会を開催します。リーダー 藤井勝康

運行 4G(NeKoSiX)

G 目標：行動する前に集中力を MAX.

皆で意見を出しあって支えあえるグループにしていきたいです。無事故達成目指して頑張ります。

リーダー 金子昌代

運行 5G(目指せ食事会)

G 目標：当たり前を当たり前に行動し、安全第一で、自分のために無事故を目指す

39期は必ず食事会を6回行えるようにします。至らない部分があればご指摘ください。

リーダー 宮澤勝裕



ディスカッションの様子

運行 6G(チーム田原)

G 目標：明るく楽しく夢事故で

仕事を押し付けず、報連相を怠らず、皆で情報を共有して無事故に努めます。

リーダー 徳本賢二

運行 7G(Safety7)

G 目標：目視、声出し、確認よし

38期に誤配事故防止のために作った目標を、引き続き掲げることで荷物・交通事故の防止に繋がります。7人で頑張ります。リーダー 大島龍一

運行 8G(エイトセンス)

G 目標：全ての動作を確認

38期は確認不足が目立ったので、この目標にしました。39期からの新たなメンバーで、事故ゼロを目指していきます。リーダー 中村允亮

運行 9G(M.Y.Seven)

G 目標：常に危険予測の実行

目標を達成するためにやらなければならない事は多いです。38期の結果を挽回するよう頑張ります。リーダー 南端繁行

倉庫 1G(2020)

**G 目標：荷姿の確認をして
荷物事故・作業事故ゼロ**

正しい KYT の実施と、倉庫 2G と協力しあうことで無事故を目指します。リーダー 杉浦幹雄

倉庫 2G(倉!蔵!庫!!)

**G 目標：荷姿の確認をして
荷物事故・作業事故ゼロ**

倉庫 1G と同じ目標を掲げ、情報を共有し倉庫グループ一丸となり無事故に取り組んでいきます。リーダー 山田登希美

混載 1G(かつ井のグ)

G 目標：連続無事故への挑戦

一日の無事故を積み重ねていくことで大きな記録にしていきます。笑顔で明るいグループにしていきます。

リーダー 影近栄子

混載 2G

(たにもん GO 無事故でお食事会 Get だぜ!!)

**G 目標：グループルールを守り事故ゼロを目指す
(9 月度 社外での輪止め実施)**

毎月グループ内で目標を設定し、それを達成していきます。皆で力を合わせて事故ゼロを目指します。リーダー 谷岡勇

混載 3G(歩)

G 目標：年間 6 回食事会

将棋の「歩」のように一歩ずつ確実に、いつか「金」に変われるよう頑張ります。無事故で食事会開催を目指します。リーダー 牧野正彰

浜松東 1G(イーストゼロワン)

G 目標：思い込みをせず最後は指差確認

年間事故ゼロを目指すという意味を込めてこの名前にしました。目標を常に心がけます。

リーダー 鈴木教真

浜松東 2G(チームセーフティ)

G 目標：心にゆとりをもって安全運転

焦りは事故に繋がるので、慌てず落ち着いて仕事に取り組み無事故を目指します。リーダー 倉橋良行



写真左から、小野間修さん、厚原信久さん、坂口儀治さん

表彰 無事故継続表彰

この度、弊社に入社してから車両事故が 10 年以上ない方を 3 名、5 年以上ない方を 7 名、計 10 名のドライバーさんを表彰させていただきました。皆さんには、無事故のために日々心がけていることを教えていただきました。



自分は特別意識していませんが、事故をすれば相手だけではなく、自分も嫌な気分になります。そう考えるとおのずとアクセルを多く踏まなくなり、安全運転につながると思います。

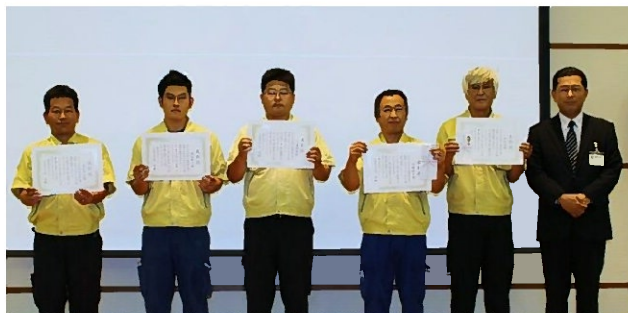
浜松東 1G 小野間修(写真左)

自分は事故に対しての恐怖心が人よりも強いかもしれないと思いました。必要以上に確認をするのを毎日行っております。それがたまに一日も事故がなかっただけで、明日事故をするかもしれませんので、一日一日無事に帰社できる仕事をしていきます。

浜松東 1G 厚原信久(写真中央)

気を付けているというよりも、自分が事故を起こすと自分が困る、家族が困るということで家族のため、自分自身のためにも事故をしないようにこれからも続けていきます。

浜松東 1G 坂口儀治(前頁写真右)



写真左から、梶村孝行さん、徳本賢二さん、三浦邦泰さん、中根数夫さん、加地浩さん

やはり事故は怖いです。常日頃ハンドルを握ったら視野を広げるように意識して、事故の恐ろしさを頭に浮かべながら運転をしています。これからも無事故を継続できるように徹底していきます。

部品定期 1G 梶村孝行

基本的な作業を忠実にいき、横着せず確認を怠ることのないようにしています。これからも引き続き無事故で頑張ります。

混載 1G 三浦邦泰

確認作業の繰り返しと、やはり運転は怖いです。恐怖と闘いながら運転をしているので、初めての道はなるべく通らないようにしています。

運行 6G 徳本賢二

慣れた道でも、常に緊張感をもって運転するようにしています。

部品定期 2G 中根数夫

デジタコ 100 点の獲得を意識することによって、常に先を見るような運転の仕方になります。

混載 1G 加地浩



これまで多くの「ヒヤリ・ハット」を経験しましたが、運良く無事故で今を迎えることができました。これからも気を引き締めた運転を心がけ、無事故を継続していきます。

浜松東 1G 川原美紀

車間距離や左右確認などをしっかり行うことを意識しています。安全確認に神経をつかいますが、今まで通り頑張って定年まで事故を起こさないようにします。

運行 2G 堀川英一



社長賞 運行 7G 大島龍一さん

第 37 期、第 38 期と 2 期にわたってリーダー会リーダー長を務めあげました。また、大きなプレッシャーの中、強力なリーダーシップを発揮され、リーダー長としての大役を果たし見事にリーダー会をまとめ上げた功績をたたえ、社長賞を授与されました。



社長賞をいただいたことは嬉しいですが、自分がリーダー長としてリーダーシップを発揮できていたかどうかは正直分かりません。自分ができる限りのことをやらせていただきました。しかし、周りのサブリーダー長さん達をはじめ、各グループリーダーやそれを支えるサブリーダーのご協力があったからこそこのような賞をいただいたのだと思います。自分が特別すごいことをしたわけではありません。皆でもらった賞だと思います。

39 期からまた新たなリーダー会が始まりますが、皆様のご協力が必要です。リーダー会もグループミーティングも意味のあるものになるか、ならないかは僕たち次第です。皆さんのために実施していますので、皆で頑張っていきましょう。この度はありがとうございました。

花木顧問退任式

顧問を務めておりました花木富良が平成 28 年 8 月 31 日をもって退社されることになりました。平成 2 年 5 月 1 日入社以来、ライナー便・積合せ便・北関東便を開発し、当社の発展向上に多大なるご尽力をされましたので、永年のご功労に心より感謝の意を表して退任式を行いました。

清水会長とのご縁をいただきまして、平成 2 年に株式会社マイシンに入社しました。本当はまだ皆さんの力になりたいという気持ちはございますが、2・3 年程前から自分自身の能力の限界を感じておりましたので、清水会長と辻社長に退社の意向を申し上げまして、この度の運びとなりました。

退社後も何かお力になれることがあればご一報くだされば、助言していきたいと思っています。皆様のご健康と株式会社マイシンの益々の発展を祈願して私の最後のお別れの言葉とさせていただきます。長い間ありがとうございました。 花木富良



辞令交付

9月1日より4名の方が辞令交付を受けましたので、ご紹介します。

管理部係長 → 管理部課長

責任の重さを痛感しております。私の会社での目標は一つ、「楽しく会社に来られる会社になりたい」です。それだけを考えてこれからも職務を全うしてまいります。杉浦広史

総務部係長 → 総務部課長

辞令のお話をいただいたときは、とても重く感じました。部門方針でもお話ししましたが、目標は自分なりに高く設定しております。きちんと強化して実行し、皆さんを支えていきます。よろしくごお願い致します。山田真理子



左から、藤田係長、中野係長、杉浦課長、山田課長

一般部主任 → 一般部係長

今の自分は、配車という立場でずっとやってこられた辻社長には足元にも及びません。しかし、皆さんのご協力があってこそマイシンが大きくなります。まだまだいろいろな面で未熟なところはありますが、皆さんの力が必要です。よろしくお願ひします。中野俊一郎

浜松東営業所主任 → 浜松東営業所係長

38期は、目標未達成に終わってしまいました。今までもそうですが、なかなかつらい立場にあります。この状況の中で今回辞令をいただきまして、自分がやることは目標達成しかありません。39期は必ず達成できるように頑張ります。藤田智久



新入社員紹介



運送業は未経験なので、ご迷惑をかけてしまうかもしれませんが、ひとつひとつ確実に仕事を覚えていきます。よろしくお願ひします。

まきのかずよし
牧野竜也



前職でも食品の配送をしていました。その経験を活かし、少しでも早く仕事を覚えられるように頑張ります。よろしくお願ひします。

あまくらよしこ
浜松東 朝倉佳子

分からないことは何でも自分で聞くことができ、納得するまで追求していく姿勢が良いと思います。これからも分からないことがあれば、たくさんの先輩を頼って吸収して頑張ってください。運行 4G 吉田直輝

経験者ということもあり、覚えが早く期待しています。細かい伝票や積み込みなど、覚えることはまだまだたくさんありますが頑張ってください。

浜松東 2G 小久保弘

体が資本

Nさんは四十代を過ぎてから、体の重さを感じるようになっていました。その矢先に、健康診断で、メタボリックシンドロームとの結果が出たのです。

これまでは健康に気をつけるタイプではなかったNさん。自身の食生活を振り返ってみると、宴席が続いたり、自分の好きなものだけを食べたりして、栄養バランスが偏っていました。運動もほとんどしていませんでした。

自分の体を大切にしていなかったことを顧みて、Nさんは、食生活の改善に取り組みました。また、一日一時間は歩くように心がけ、休日は家族と体を動かすようになりました。そのお陰で、翌年の健康診断は、数値が改善されたのです。

昔から「体が資本」と言われます。仕事があっても、健康でなければ伸び伸びと働くことができません。

しかし、実際に、健康を意識して仕事をしている人はどれだけいるのでしょうか。体を犠牲にして、無理を重ねていませんか。

自分の体にも投資をして、健康を維持したいものです。

今日の心がけ：体があつての仕事だと自覚しましょう

職場の教養：9月24日(土)より