



トラックドライバーアカデミー

7月5日(日)から5ヵ月間、トラックドライバーアカデミーに一般部春日部長、中野主任、大島リーダー、南端リーダー、管理部杉浦係長が参加しました。大島リーダーをグループリーダーとして、11月8日(日)に研修の集大成である研修発表会が行われました。5ヵ月間という長期間の研修を終えた感想を皆さん聞きました。



修了証を
いただきました



今回、初めて研修というものに参加させていただきました。はじめは、課題のことを考えると、気が重いこともありましたが、参加をするにつれて真剣に取り組むようになりました。

研修の中でも大変だったのはプレゼンでした。はじめはグループで10分間だったものが最終的には15分間になり、一人の持ち時間が長くなるにつれて表現の仕方を考えなければならず、また暗記しなければいけなかったのが難しかったです。

最終の発表では、自分の考えをまとめて伝えるための表現が身についたので、緊張してはしていましたが、しっかりと自分の言葉で会場の皆さんに伝えることができました。

この経験を活かし、リーダー会では、皆さんに「伝える」を重点に言葉を発信し、会を盛り上げていきます。

運行7G 大島龍一

ありがとうカードとはがきの記入枚数に目標数値を決めて、人に自分の思いを伝えるよう努めました。毎月テーマを与えられ、それに沿った内容をメンバーで話し合い、プレゼン形式で自社での取り組みを発表しました。

研修当初は、戸惑いもありましたが、夜遅くまで残ってプレゼンの資料作りを行い、改めてチームワークの大切さや人に思いを伝える大切さを学びました。

今後は、研修で学んだことやチーム力を大切に、頑張っていきます。

一般部部長 春日彰吾

今回のトラックドライバーアカデミーでは、習慣化、伝える力、チーム力を学びました。

習慣化は、いろいろなことを習慣化させるまでにかなりの時間と労力がかかります。

㈱マイシンでは、習慣化させた成果として「挨拶」があります。やはり、継続して皆さんに呼びかけることで当たり前ものになっています。プレゼンでも決意しましたが、私自身、大きな声で挨拶をします。皆さんで挨拶日本一を目指し、頑張りましょう。

一般部主任 中野俊一郎

今回、普段の仕事では味わえない経験をさせていただき、ありがとうございます。プレゼンに関しては、前職で商談を行った経験はあるのですが、今回のようにプレゼン対象が顧客ではないうえに、相手に思いを伝えることをメインとした形式は初めてのことであったので、元来のあがり症も手伝い、かなり苦戦しました。

しかし、5人でのチーム戦は個人戦より断然楽しく、良い時間を過ごすことができました。

相手にきちんと思いを伝えるのは難しいことですが、少しでも相手の心に届くような発信ができるよう心がけていきます。

管理部係長 杉浦広史

研修のはじめは何から始めればよいのか分からず、戸惑いました。手紙やありがとうカードの記入、面談の実施など毎日の活動も大変でした。

日々、トラックに乗っていると面談の相手との時間が合わず苦戦しました。また、奥さんに対して感謝の気持ちを伝えたときは、照れ臭かったです。

これからは、一つひとつの事柄を確実にに行い、安全や自分の行動の質の向上をしていきます。

運行9G 南端繁行



プレゼン風景

トラックドライバーアカデミーとは?



「運送業界から日本を元気にする」を実現するため、「ドライバーを憧れの職業に!」をスローガンに掲げて、一般社団法人ドライバーニューディールアソシエーションが主催するトラックドライバー向けの研修です。

車輛美化

(株)マイシンでは、車輛美化を実施しています。運行 4G 藤井香織さんは運行前に必ずトラックをキレイにしているということなので、積極的に車輛美化に取り組んでいる藤井さんにインタビューを行いました。

Q1: いつごろから車輛美化を積極的に実施していますか?

A1: 入社してからずっとです。

Q2: こまめにトラックをキレイにするようになったきっかけやこだわりがあれば教えてください。

A2: 汚いトラックをたくさん見かけます。それを見ていてやっぱり汚れているのは嫌だなと思いますし、汚れが気になるので、トラックをキレイにしています。また、私が今乗っているトラックの歴代の人達がせっかくキレイに使ってきたのに、私が乗ったことによって「汚れたね」って人から言われたくないので。洗車のこだわりは、足回りや燃料タンクです。そこが汚れていると汚く見えてしまいますから。

Q3: トラックをキレイにしている得したことや、お客様から声を掛けていただいたことはありますか?

A3: お客様ではありませんが、他の運送会社のドライバーさんに「トラックきれいに乗っているね。」と言ってもらえたのは嬉しかったです。

Q4: 意気込みをお願いします。

A4: これからも引き続きキレイに乗りたいです。トラックでご飯食べさせてもらっているのです、大事にしたいです。



丁寧に綺麗にする藤井さん



キレイにされたタイヤ



藤井さんが乗っているトラック

管理部より

アルミのホイールは「ブルーワックス」という専用のものがあります。これは、管理部で保管をしていますので、使いたい方は言っていただければお渡しします。ただ、磨くには時間がかかり、中途半端に磨きますと逆にくすんでしまいますので気を付けて下さい。鉄のホイールは残念ながら専用のワックスが無いので、洗剤で洗っていただいています。

38期の年間目標にあります車輛美化ですが、一番よく見かけるのがゴミをトラックの中に置っぱなしの状態です。週末等の休みの前日にはゴミを片付けていただき、休み明けに気持ちよく仕事を始められるようにしてほしいと思います。

管理部 安全教育 係長 稲橋宗一

第一種衛生管理者 祝一発合格

「トルエンの尿中代謝物は馬尿酸」

「たんぱく質はボーマンのうから濾しだされない」

皆さん、何のことだか分かりますか?私は、生まれて初めて耳にしました。衛生管理者の資格を取るよりの指令を受け勉強をし始めた頃、今まで聞いたこともない言葉にでくわし、正直なところ全く受かる気がしてありませんでした。

試験の3週間前に3日間の集中講座を受講させて頂き、衛生管理者の勉強というより資格を取るためのコツを伝授されました。講座の先生の「このドリルを音読しながら5回どおりやれば、必ず受かります。1回につき9時間かかりますが。」という言葉信じ、何とか4回半まで頑張って終わることができ、試験に臨みました。

合格ラインは6割なのですが、試験を終えた直後の手ごたえとして自信を持って答えられたのは5割程度でした。不完全燃焼のまま岐路につき、一週間後運命の手紙が届きました。「合格」の2文字。ほっと胸を撫でおろしました。

これからは、衛生管理者として、皆さんの健康管理や職場環境の管理をしっかりと行っていきます。

管理部係長 杉浦広史



衛生管理者とは?

衛生管理者とは、安全衛生法において定められている資格です。労働者の健康障害を防止するための作業環境管理、作業管理及び健康管理、労働衛生教育の実施、健康の保持増進措置などを管理できるものです。

常時50人以上の事業所は労働者数に応じて衛生管理者を配置しなければならない法律となっています。

3S ピカピカ委員からのお知らせ

年間安全目標として車輛美化を実施していますが、車輛だけではなく、倉庫内のフォークリフトや事務所内パソコンといった身のまわりも整理・整頓・清掃(3S)によって美化活動を強化することになりました。

事務所内、休憩室、2階食堂、喫煙所、車輛(月1回)を帰宅前に3Sピカピカ委員が整理(不要物の有無や掲示物の整理がされているか)、整頓(物の置き場所)・清掃(床や地面にゴミが落ちていないか、汚れていないか)がきちんできているかをチェックします。朝方、日中、夕方のいずれかの時間帯で担当者が確認します。評価は、大変良い(◎)、良い(○)、悪い(△)、大変悪い(×)の4段階です。また、事務所入り口のホワイトボードに掲示し、評価の理由や改善点、対策も掲載していますので、ご確認ください。

整理・整頓・清掃は、私たちが生活をしていくうえで基本的なことです。自分の勝手な都合で「誰かがやってくれるだろう」と思っていませんか? 「誰か」ではなく、「自分」が実践していきましょう。パソコンや机や椅子、事務用品などをはじめ、ものを大切に使い、社員の皆さんで会社をキレイにしましょう。

近日、地域清掃活動を行います。日程は、決まり次第お伝えします。今回も前回同様に本社周辺の主要道路を中心に清掃活動を行いますので、皆さんで協力して地域をきれいにしましょう。

3Sピカピカ委員会委員長 菅嶋 博



ここにチェックシートが掲示されています。



本社2階女子トイレ完成&喫煙所設置

2015年8月14日発行の社内報にカイゼン委員会活動の報告でお知らせしていました本社2階の女子トイレが完成致しました。カイゼン委員会のカイゼン案によせられた「本社2階トイレの隣にある給湯室を女子トイレに変える」という案から今回の施工に至りました。

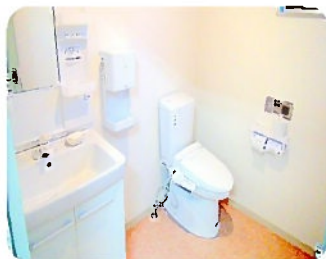
今まで本社2階のトイレは男女共有だったため、特に女性ドライバーさんには肩身の狭い思いをさせてしまっていました。最近、㈱マイシンでは女性ドライバーの方が増加していますので、今回の女子トイレの完成は、職場環境の改善になったと思います。

さらに、第38期経営計画にありましたように、社内分煙化を実現させるために10月1日(木)より本社休憩室が禁煙となりました。これによって本社では、室内が全面禁煙となりました。そのため、休憩室の側に新たに喫煙所を設置しました。

この喫煙所は、現在は簡易的なもので作られていますが、将来的にきちんとした喫煙所の設置を考え、準備中です。喫煙される方々には、これからの時期ですので寒い思をさせていただきますが、今しばらくお待ちください。室内の全面禁煙と今回の喫煙所の設置によって喫煙される方とそうでない方がお互いに過ごしやすい環境をつくることができましたと思います。



2階トイレ入口



完成した女子トイレ

女子トイレや喫煙所の設置のように職場環境をこれからもより良くしていきたいと考えています。また、先月号に掲載しましたように、カイゼン委員会の方でも社員の皆さんにとってより過ごしやすい職場環境を目指してカイゼン案を随時募集しています。何か気づいた点や改善点がございましたら、お気軽にカイゼンカードをご記入ください。社員の皆さんで、より働きやすい職場をつくっていきましょう。

きらめき☆ときめき委員会 山本京美



設置された喫煙所

新入社員紹介



運送業は未経験なうえに、55歳という年齢ですが、一所懸命頑張って参りますので、よろしくお願いします。

運行 3G 牧原康浩



運送業界の仕事は全く初めてですが、教えてもらったことをしっかりと守り、無事故を目指して頑張ります。

混載 1G 中島竜次

未経験の仕事なので、無理をせず、体を慣らしながら運転を覚え、安全で確実な業務ができるように頑張ってください。

運行 3G 岩瀬介治

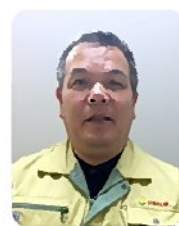
担当するコースは、狭い道が多く日々苦戦していますが、それにめげることなく頑張ってください。

混載 1G 村田英之



分からないことが多いので、皆さんにご迷惑をかけてしまうかと思いますが、仕事に対して愛情を込めて頑張ります。

沼田雄大



運送業界は未経験で分からないことばかりですが、努力を惜しまず、一生懸命頑張りますので、ご指導を宜しくお願いします。

中安紀善

自分から率先してメモを取る姿に感心しました。その調子で、一つずつゆっくりと確実に仕事を覚えていきましょう。

運行 9G 湯本貴士

覚えることが細かいので大変だと思いますが、一つひとつ確実に自分の中に入れて早く一人で運行できるように頑張ってください。

浜松東 2G 厚原信久

マイナンバー

平成 28 年度 1 月より「マイナンバー制度」が本格的に運用開始となります。皆様とご家族の方についてマイナンバーをお知らせいただきますよう用紙を後日配布致しますので、記入していただき、必ず総務部及び管理部杉浦係長に手渡しで提出ください。

年末調整

近日記入用紙を配布致します。

提出期限：

平成 27 年 12 月 12 日(土)

必ず期限内のご提出を!!

※年末調整の提出用紙にはマイナンバーを記入しないようお願い致します。

(株)マイシン親睦会 忘年会



開催日：平成 27 年 12 月 29 日(火)

開催場所：GRANAZUL(グランアスール)

開催時間： 総会 18:00~18:30

忘年会 18:30~20:30

欠席される方は必ず委任状を提出してください。

詳細は、ポスターをご覧ください。

エジソンの前向き思考

発明王エジソンの逸話は、現代でも多く語り継がれています。

すでに名声を得ていた六十代の時、工場で火事が起きて、実験用の施設が炎に包まれてしまいました。その際、エジソンは落ち着いて、「これは、もっと良い設備に変えるチャンスである」と前向きに捉えたのです。

電球の試作に一万個失敗した際も、「うまくいかない方法を一万通り見つけただけだ」と、気にしませんでした。

一般的にはピンチといえる厳しい状況に見舞われても、エジソンは意気消沈することなく、逆に前向きに受け止めて、対処してきました。

とかく人は、目の前で起こる現象の一面ばかりに心が奪われ、一喜一憂しがちです。その動揺から、対処の仕方をも誤ってしまうことがあります。

一般的な評価という固定概念に縛られて、自らの可能性を閉ざしてしまうことはないでしょうか。起こった出来事を受け止めつつも、そういう時こそ勇気百倍、次なる一手を考える心の柔軟性を持ちたいものです。

今日の心がけ：前向きに受け止めましょう

職場の教養：11月6日(金)より