



平成 27 年 8 月 30 日(日) in シーパレス 第 38 期経営方針発表 清水会長挨拶



わが社の財産は、雨の日も風の日も毎日第一線で活躍するプロドライバーのみなさんです。みなさん一人ひとりの行動が㈱マイシンの評価に繋がります。

ひまわり便はお客様から高く評価していただいています。今後も仕事を基石にプロドライバーの腕を磨いていただき、「明るく、仲良く、楽しい職場づくり」にマイシンしていきましょう。

辻社長経営方針発表

第 38 期経営目標(今期の重点課題)

- ①改善基準告示の遵守 → 拘束時間・運転時間・休息時間の管理強化
- ②車両・荷物事故の撲滅 → 教育指導員の育成
- ③ヘルメット・輪止めの徹底 → 習慣化されるまで、構内外での巡回指導実施
- ④売上・利益目標の必達 → 営業部の強化(新規・既存顧客の開拓)
- ⑤経営幹部・管理者の育成 → 各種研修、セミナー、交流会への参加
- ⑥リーダー・サブリーダーの育成 → 外部講師を活用した勉強会の実施
- ⑦挨拶・返事・後始末の徹底 → 挨拶運動の継続実施
- ⑧施設・設備への投資 → 冷蔵冷蔵庫の建設



会社を創るのは皆さんです。
共に良い会社を創りましょう!!

第 32 回小集団活動発表会

32 回目を迎えた今回の小集団活動発表会は、38 期から新たなグループ編成となるため、新しいグループでグループディスカッションを行いました。そこでは、新しいグループ名と 38 期のグループ全体の目標を決め、全員の前で発表しました。また、各グループのリーダーに決意表明をしてもらいました。

部品定期 1G (TEAM^{むきし}六三四)

G 目標 : AAA(安全、挨拶、ありがとう)No.1 を目指す

無事故を継続していくことで、1 便でも多く部品の仕事が増えるように頑張ります。

リーダー 深田一仁

部品定期 2G(部品屋さん)

G 目標 : リフト事故撲滅

今回リーダーを初めてさせていただきます。行方からは精一杯やります。また、リーダー長やサブリーダー長の足を引っ張らず、むしろ支えてあげられるように頑張ります。

リーダー 鈴木幹也

運行 1G (ハイウェイひまわり)

G 目標 : 無事故・無違反の達成

最近若い人が加わったので、その人達をじっくり育てて大物にしていきたいです。世代交代も必要ですので、その点も大切にしていきたいです。リーダー 前野賢一

運行 2G (グリーンライナー II)

G 目標 : 無事故の継続・各自のスキルアップ・新人の早期戦力化

37 期後半は無事故が続いたので、38 期はこれを継続していきます。また、4t 車から 10t 車になった新人さんも加わったので育てていきたいと思っています。

リーダー 青木一美

運行 3G (中型ライナー)

G 目標 : 確認作業の徹底

38 期は特にキレイな車両に努めて、物の大切さを教えていながら、自分も頑張ります。

リーダー 岩瀬介治



皆で一所懸命考えています

運行 4G (くまもん)

G 目標 : トリプル愛

- ・愛者…個と個のつながりを大切に
- ・愛車…車をはじめ備品を大切に
- ・愛社…社およびグループを大切に

人から注意をされないように、まずは自分を正していきます。 リーダー 金子昌代

運行 5G (ルーキーズ five G)

G 目標 : 基本となる挨拶をしっかりと行い、無事故につなげる

新人さんに早く(糊)マイシンに慣れていただいて、仕事でミスの無いように頑張ってもらえるように、自分も頑張ります。リーダー 宮澤勝裕

運行 6G (Dream)

G 目標 : 年間無事故を達成
毎日ほぼ同じお客様の所に伺いますが、馴れ合いのない、今以上の挨拶をお客様にできるようにしていきます。
リーダー 水野喜充

運行 7G (Safety7)

G 目標 : 仕事の道具を大切に・無事故の食事会を1回でも多く

リーダーを何年もやっていますが、どうしたらよいか分からないことも多々あります。38期はいろいろと勉強しつつ、サブリーダーと一緒に頑張ります。

リーダー会の方でも皆さんに助けて頂きながら、自分なりに精一杯やりますので、よろしくをお願いします。

リーダー 大島龍一

運行 8G (第7の波 Seventh Wave)

G 目標 : 品質向上

まずは、事故をしないようにしていきます。新人さんには気づいたことから声を掛けていきたいです。 リーダー 中村允亮

運行 9G (チーム∞マン)

G 目標 : 事故撲滅、品質向上

グループには様々な年齢の方がいるので、サブリーダーと一緒に和気あいあいとした環境を作っていけたらと思います。また、リーダー長を皆で支えていきましょう。 リーダー 南端繁行



混載 1G (コンファーム(確認する))

G 目標 : デジタコ 100 点

自分の弱点を知ろう

皆の意見に耳を傾け、それをまとめることで無事故につなげていきたいです。

38期は無事故の食事会が全て開催できるように皆で頑張ります。

リーダー 村田英之

混載 2G (Cool's II G)

G 目標 : 確認事項を増やす

(面倒くさいことをあえてする)

- ・指差呼称
- ・安全確認を二度行う
- ・他者の良い所を取り入れる
- ・月1回車輦と身だしなみのチェック

最近、様々な人に支えられて生きていることを実感しましたので、人とのつながりを重要視していきます。

リーダー 谷岡 勇

混載 3G (運び屋)

G 目標 : 事故ゼロと月間安全目標 100%実施

皆さんと仲良くしていけるように顔と名前を覚えていきます。よろしくをお願いします。

リーダー 牧野正彰

浜松東 1G (Ever Onward)

G 目標 : 適切な荷扱いと車間距離で事故ゼロ!!

今回、若いサブリーダーになったので、しっかりと育てていきたいです。

リーダー 中本裕樹

浜松東 2G (家康くん)

G 目標 : ゆとりをもって荷物の確認と養生

浜松東では最近事故が増えたので、事故を防ぐためにも浜松東のリーダー同士で力を合わせて情報の共有を浜松東全体で事故をゼロにしていきたいと思います。

リーダー 厚原信久

倉庫 2G (蔵の番人)

G 目標 : 荷姿の確認をして

荷物事故ゼロ!

37期は事故が多かったので、38期はそれを踏まえ、事故ゼロでいけるようにしていきます。また、グループ皆で成長できるように頑張ります。

リーダー 山田登希美

倉庫 1G (2020)

G 目標 : 正しい K.Y.T で無事故

38期は前期とメンバーが変わらなかったため、さらに団結力を強くしていきたいです。皆健康には十分気をつけていきたいです。 リーダー 杉浦幹雄



発表風景と
ディスカッションの様子



表彰

優良社員



左から松尾雄二さん、牧野正彰さん、山口恭詳さん、宮澤勝裕さん、鈴木幹也さん、前野賢一さん

今後もトラブルや事故が無いように頑張っていきます。ありがとうございました。

運行 1G 前野賢一

この賞を頂けたのは、協力し合う社風のおかげだと思います。これからも現状に満足することなく、業務に励みます。

部品定期 2G 鈴木幹也

皆さんに迷惑をかけないように、事故が無いようにと日々の積み重ねを怠らなかつた成果だと思います。自分の認識としては特別なことはしていませんが、これからも事故が無いようにしていきます。

運行 5G 宮澤勝裕

受賞できたのは、皆さんのおかげです。これからも何も起きないように自分で工夫しながら頑張ります。

運行 5G 山口恭詳

今回優良社員をいただいたので、その名に恥じないためにも皆さんの見本となるようにこれからも頑張ります。

混載 3G 牧野正彰

また優良社員をいただけるように安全運転で頑張ります。これから入社される新人さんのお手本になれるように努力します。

浜松東 3G 松尾雄二

今回受賞をいただいて驚きました。中型車では事故をしてしまいましたが、38期から大型車になったので、より一層の安全運転で頑張ります。

運行 2G グスマン エドアルド



これくらいと感じる面倒くさいことを習慣として行っていけば事故は減らせると思いますので、これからも意識して実行していきます。

混載 1G 小玉輝生



還暦祝



左から林富士夫さん、松浦彦夫さん

まさか自分が還暦を迎えるとは思っていませんでした。これからもまだまだ頑張っていきますので、よろしくお祈りします。

倉庫 1G 林富士夫

還暦は迎えましたが、気持ちはまだまだ若いつもりです。これからも頑張りますので、よろしくお祈りします。

運行 7G 松浦彦夫

社長賞

自分はデータを整備しただけで大したことはしていません。そのデータを基に配車計画の変更や実際の時間削減を行って頂いた、配車係及びドライバーさんの努力で全員の拘束時間クリアを達成させたと思います。

管理部 杉浦広史

第38期経営方針発表 第3回小集団活動発表会



左から杉浦広史さん、小野千春さん

昨年のこの時期は、病と闘っておりました。お陰様で2月に退院し、5月に復職、6月に定年を迎え、現在は会社のご厚意により嘱託社員として勤務させて頂いております。会社及び社員の方々ご迷惑をお掛けした分、この一年でお返しができればと思っております。

管理部 小野千春

功労賞



自分としてはたいしたことをした印象はありません。社員の皆さんが社長の経営方針に向かって一丸となり歩んでくれたからこそ、今があります。仕事ができるうちは、まだまだ(株)マイシンの為に頑張りたいと思います。

相談役 花木富良

辞令交付

9月1日より4名の方が辞令交付を受けましたので、ご紹介します。

一般部次長 → 一般部部长

一般部部长という名に負けないように今後も一生懸命に職務を全うしていきます。そのためには、皆さんのお力添えも必要となりますので、これからもよろしくお願ひします。

春日彰吾

冷凍部係長 → 冷凍部課長

今まで以上に大きな責任を負った気持ちになりました。38期から冷蔵庫の方も検討していただけるということなので目標に近づいています。これからも冷凍部をどんどん盛り上げていきます。

加藤秀昭



左から、杉浦係長、稲橋係長、加藤課長、春日部長

管理部主任 → 管理部 安全教育 係長

役職の名に負けぬよう日々努力、精進をし、(株)マイシンが働いてよかったと思える職場づくりと安全教育を行ってまいります。皆様のご協力をよろしくお願い致します。

稲橋宗一

管理部主任 → 管理部 情報管理 係長

昨年この舞台に立ってから一年が経ち、仕事をしてきました、おそらく自分にしかできないことがあると思います。そちらの方をさらに磨いていき、(株)マイシンに尽力してきます。よろしくお願ひ致します。

杉浦広史

新入社員紹介



この職種は未経験、県外からの入社で1ヶ月が経ちましたが、まだまだ慣れていません。一つひとつ確実に覚えていけるように頑張ります。 運行 7G 江原隆史

真面目に仕事をしてくれますが、もう少し元気な挨拶ができるともっと良いと思います。慣れない土地で覚えることも大変ですが、きっとできると思います。頑張ってください。 運行 7G 大島龍一



再びお世話になることになりました。前回に引き続き車両をきれいにします。また、元気を出して頑張ります。よろしくお願ひします。 運行 4G 藤井香織

ふっこちゃん、おかえりなさい。近物さんの配達、狭い所や重い荷物も多くて大変ですけど、情報交換をしっかりとしながら、お互いに頑張らしましょう！ 運行 4G 牧原 香

銀婚式のプレゼント

旅行会社に勤務する M 子さんは、大学生の妹・F 美さんと二人姉妹です。両親の結婚 25 周年に、何か贈り物をしたいと考えていました。

昨年から一人暮らしを始めた M 子さんは、離れて暮らすことで、父母の存在の大きさに改めて気づいたそうです。両親の銀婚式に合わせて、自分たちを育ててくれたことへの感謝の気持ちを伝えたいと思ったのです。

M 子さんは、数年前に銀婚式を迎えた叔母に、贈り物の相談をしました。叔母からは「アクセサリーや記念の品をプレゼントするのもいいけれど、二人ともお年頃だし、結婚前に家族全員で旅行するのはどう？」と助言をもらいました。

一方、妹の F 美さんからは、「私も二十歳になったから“未成年を育てることから卒業を祝う会”にしたいね」と提案がありました。

後日、銀婚式を兼ねた家族旅行が実施され、成人まで育ててくれた感謝を、姉妹揃って両親に伝えることができました。

何かの記念日を利用して、両親やお世話になった人に感謝を伝えませんか。

今日の心がけ：感謝を形にして伝えましょう

職場の教養：9月13日(日)より