



日本 3PL 管理士講座修了

5月から約半年間、㈱マイシンからは3名の方が日本 3PL 管理士講座を受講し、資格を取得しました。それぞれにインタビューを行ったので、それぞれの考えをお聞きください。

3PL(3rd Party Logistics)とは?

荷主業者(製造業、卸売業、小売業)と物流業者(運送業、倉庫業)の二者間で行なわれていたものを自社のトラックや倉庫を持っていない物流業者が第三者的立場でより良い物流を荷主業者と物流業者に提案していくことです。

そういった提案を行える人材を 3PL 管理士といいます。

冷凍部菅嶋博部長

Q:3PLを㈱マイシンでどのように活かしたいですか?

A: お客様ありきの仕事ですので、最終的にお客様の物流部門で満足していただけるようにしたいです。冷凍部としては、自社の物流センターを獲得したうえでお客様に入り込んだ倉庫の運用を行うことで 3PL を活かしたいです。

Q:まず一歩目に取り掛かりたいことはなんですか?

A: お客様に任せていただける物流部門を 3PL で行えるように営業で多くのお客様の所に伺い、できるだけ多くの情報交換を行っていきます。現状では、



自社の容量ではできることが限られてしまい、取り込んで行うことは難しいです。ですから、お客様の施設を含めた 3PL を行っていきたいです。

営業本部大前智部長

Q:3PLを㈱マイシンでどのように活かしたいですか?

A: 現在、倉庫部門が確立した業務でまわっておりません。自社倉庫だけでも約 2,000 坪の敷地がありますが、一般部の中に倉庫部門が入り込み、なかなか倉庫として捉えられていないのが実状です。それを今後売り上げ、組織ともに学んだことの中から運用していきたいと考えています。

Q:皆さんに何か伝えたいことをどうぞ!

A: 半年間新たに得た知識も相当量獲得しましたが、それだけでなく同業他社の友人ができました。そこから、新たな取引が始まる会社様もありましたし、その友人から紹介してもらえた荷主様もいました。

今後人脈を使って自社にないものに活用しながら業務獲得をしていけたらと思います。学びとともに人脈をいただいたのは、私の将来に生かされると思います。



浜松東営業所 山田善治所長

Q:第一歩目として何を行っていききたいですか?

A: 今、浜松のお客様でルート配送しているところがあるのですが、共通する業者がありまして、その配送の中には、運賃値上げをしなければ追いつかない部分があります。しかし、運賃値上げをするには、他の業者さんも取り込んで運送費を抑えて互いに利益を得ていかなければなりません。これは、37 期の終わりまでに着手し、3PL を運用する第一歩目にしていきます。

Q:皆さんに何か伝えたいことをどうぞ!

A: まだ 3PL 管理士は、全国で 98 名しかいないという状況です。㈱マイシンでは自分を含め 4 名この資格を持っているということがすごいことです。また、この講座を受講して痛感したのは、一人ではできないということです。3PL を取り入れるには、それだけ大きな仕事をするのですから、プロジェクトチームを組まなければいけないと思います。やはり、基礎基盤を作るのがこの事業は大切になってくると思いますので、長期の意味で主軸となるものを立ち上げていったらいいと思います。

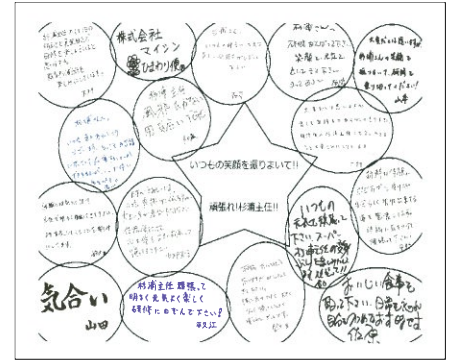
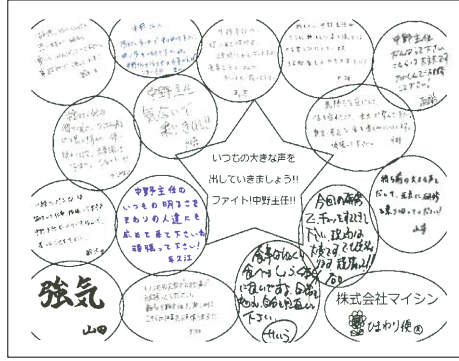


一般社団法人倫理研究所 富士研修幹部・一般社員倫理セミナー

一般部配車課中野主任と管理部杉浦主任が富士研修の幹部・一般社員倫理セミナーに参加しました。2人に参加した感想を述べてもらいました。

11月7・8・9日と倫理法人会の富士研修に参加しました。

研修中は、日常ではあまりできない自分と向き合う時間を持つことができました。3日間という短い期間でしたが、大変有意義な時間を過ごさせていただきました。また、両親や家族のありがたさ、自分にはなかったものがこの3日間で芽生え、研修終了後、帰ってすぐにお墓参りに行ってきました。これからは人を敬う心を大切にします。自分自身まだまだ半人前で、研修で全てが変わったとは思いませんが、これから向かってくる一つひとつ壁を越えていきます。



一般部配車課主任 中野俊一郎

11月7日（金）から3日間、中野主任とともに富士研の幹部・一般社員倫理セミナーへ参加してきました。出かける前に先達の人からいろいろな話を聞き不安がありました。自分としてはニュートラルな気持ちで参加し、多くの事を肌で感じ、そしてなぜそのように感じるのかを冷静に自己分析するつもりで臨みました。

しかし、研修が始まると心を激しく揺さぶられ、冷静な判断などあつという間に保つことが出来なくなりました。あとはもう心の感じるままに身をゆだね、3日間を過ごしました。

特に両親については、この研修に参加しなければおそらく感じなかった思いが溢れ出し、その後の関係にも変化が生まれております。また、集団生活という面では、私が所属したグループは同年代の人ばかりで、誰に気兼ねすることもなく、穏やかな気持ちで過ごすことが出来ました。研修中はつらいこともありましたが、メンバーに恵まれたことで乗り切れたのだと思います。

日常生活から離れ、まとまった時間を使い、自分自身を見つめ直す機会は、今後の人生でもあまり訪れないと思います。そういった意味で大変貴重な経験をさせていただきました。この年になっても心境は変化するのだということを実感し、この先の人生に張り合いが出ます。ありがとうございました。

管理部主任 杉浦広史

豊橋陸運協会永年勤続優良従業員愛知県知事表彰受賞!!

倉庫②G 松浦正高さん



受賞時の松浦さん

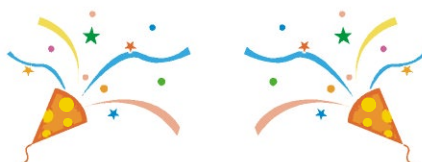
この様な名誉ある賞をいただいて家族共々喜んでいきます。会社を代表しているという気持ちで出席させていただきました。仕事に於いては、全て自分の責任だと言い聞かせて取り組んでいます。身体の続く限り、職務に尽力したいと思っていますので、よろしくお願い致します。



倉庫②G 松浦正高

受賞おめでとうございます!!

松浦さんの日頃の積み重ねの賜物ですね!!これからも是非(株)マイシンで頑張ってください!こちらこそよろしくお願いいたします!





平成26年度 JL 東海・北陸地域本部 安全安心大会



絆を作り、明日へとつながるネットワーク

平成26年11月22日(土)名古屋クラウンホテルにて開催され、(協組)トラスワーク東愛知の皆様と(株)マイシンからは辻社長、中野主任、南端リーダーと私で出席させて頂きました。

国土交通省中部運輸局様より、適正取引推進や省令の改正、仕事内容の書面化、災害防止、荷主様とのパートナーシップなど、様々な問題に取り組んでいかなければならない運送業の実態をグラフや数値で勉強させて頂きました。また、労働力不足が深刻な面で、「トラガール」を推進し、女性の採用を倍にしたいとの強く所望しておられました。

安全で安心な環境作りの基盤となる交渉力と題した講演も大変興味深いお話でした。お客様の最大のニーズを汲み取ることで感情に訴えることができるなど、花木専務がいつも仰っていることが次々と出てきました。順を追った説明がわかりやすく、探究心が湧きました。

第2部の情報交換会では、沢山の協同組合様と名刺交換をさせて頂き、また、様々な話を聞くことが出来ました。皆様の豊かな知識、深く前向きなお話に感銘を受け、私も沢山の知識を得て、またの機会には、対話が出来ようになりたいと感じました。

事務局 山田真理子

11月新入社員紹介



配送などの経験は全くありませんが、早く仕事を覚えられるように精一杯頑張ります。

運行①G あさひ たか 朝倉 伶

日頃の大変さは教えていますので、努力すれば報われると思います。一生懸命頑張ってください。

(先輩より) 運行⑨G 藤井勝康



安全運転を行い、事故をしないないように頑張ります。

運行⑧G ごしま しゅん グスマン エドアルド

トラックの経験があり、どちらが教えているか分からないくらいでした。その笑顔とヤル気で事故に気をつけて頑張ってください。

(先輩より) 運行⑨G 石黒俊充



12月新入社員紹介



安全運転と笑顔で一所懸命頑張ります。よろしくお願いします。

やまうち みき 山内美貴



一所懸命頑張りますので、よろしくお願いします。

おのうち みほ 尾之内美穂



ゼロからのスタートになります。頑張りますので、よろしくお願いします。

(株)スリープセレクト様倉庫担当
はせが おしゅういち 長谷川修一



はじめはできなくて当たり前なので、自信を持って頑張ってください。分からないことは遠慮なくいつでも聞いてくださいね。

(先輩より) 運行⑤G 牧原 香

覚えることがたくさんありますが、分からないことは何でも聞いてください。

これからも頑張ってください。
(先輩より) 運行②G 岡野澄江

荷物の扱いに慣れることなく、十分注意して作業を行ってください。新たな気持ちで頑張ってください。

(先輩より) (株)スリープセレクト様倉庫担当
大井博幸

(株)マイシン親睦会 総会・忘年会

開催日：平成 26 年 12 月 29 日(月)

開催場所：ホテルアークリッシュ豊橋 5F グレイス(A)

開催時間：17:00 会場 1 階集合

17:30 受付開始

17:45 総会

18:15~20:00 忘年会

駐車場：ココカラパーキング・まちなかパーキング

→駐車場優待券(上限 3 時間)クロックにてお渡し

コインパーキング

→後日、領収証を山田までお持ちください(上限 3 時間)



私の「きらめき☆ときめき」

第 2 回目は、総務部山田真理子係長です。

今回の担当は、総務部の山田です。

もうすでにいつから始めたのか全く覚えていませんが、やっつっつとこさ出来上がりました。



「Robi」です。



CM を見たとき、ふつふつと湧き上がる作りたい感。しかも、デザイン・開発設計は世界的に有名なロボットクリエイター高橋智隆氏！さらに「歩く」「言葉を理解し話す」「歌って踊る」人間らしい仕草や動きを表現！やばすぎ。次の日には本屋さんへ行きました。ほんとにできる？とか聞かれ、絶対作ります。と約束をして取り組みました。

しかし、若干の違和感が、左腕が微妙な動きを・・・ちょっと直さないといけません。だれか、組み立てている人ますか？私は更にもう一体組み立てます(´ω´)

「女性事務員さんの素顔を知りたい」という声があったので、次回から『私の「きらめき☆ときめき」』のコーナーでは、女性事務員さんの素顔を探っていきます。お楽しみに！

夢を描く

「夢なき者に理想なし 理想なき者に計画なし 計画なき者に実行なし 実行なし者に成功なし 故に夢なき者に成功なし」。幕末の思想家・吉田松陰の言葉です。

平成 25 年 6 月の世論調査によると、「現在の生活にどの程度満足しているか」という問いに、71%の人が「満足」「まあ満足」と回答しました。

多くの人が充足感を感じる一方で、「もっと良くしていこう」という向上心を持ちづらい時代です。未来への夢や期待は特になく、という人も多いようです。

夢や理想は、自分の将来を幸福へと導く大切な礎です。理想とは、「最も望ましい姿。行動の目的となって現実の意味を与えること」であり、目的や計画、目標などにも直結してくれるものです。

夢は与えられるものではなく、自分で見つけるものです。今年一年、仕事上で、プライベートで、どんな夢を持ちましたか。それを達成することができましたか。

まっさらな自分の未来を色づけるのは、自分自身です。己の可能性を信じて夢を持ち、充実した人生を創造していきましょう。

今日の心がけ：夢を描きましょう

職場の教養：12月31日(水)より