



第37期・第一回リーダー・サブリーダー会 管理者研修会



会議の様子

9月7日(土)に豊橋商工会議所で第37期・第一回リーダー・サブリーダー会、管理者研修会が開催されました。会議では、「リーダー・サブリーダーの役割、またリーダー会の役割」を議題として5グループに分かれて討論しました。

議題について様々な意見が飛び交い、それぞれのリーダー、サブリーダーの秘めたる熱い想いを感じられた会となりました。

リーダー会リーダー長・サブリーダー長が決定しました!

リーダー長：大島龍一(運行②G リーダー)

サブリーダー長：宮澤勝裕(運行①G リーダー), 岩瀬介治(運行⑧G リーダー)

議題：「リーダー・サブリーダーの役割、またリーダー会の役割」

「リーダー・サブリーダーの役割」発表された意見

- ・グループ員の手本になる
- ・対話を積み重ね、相談をされるような存在になる
- ・グループ員を無理やり抑えるのではなく、意見を汲み取る

「リーダー会の役割」発表された意見

- ・無事故グループの情報を共有し、各グループへ広げる
- ・会社への提案
- ・他のリーダーから学ぶ
- ・グループの垣根を取り、困った時は共に解決をしていく
- ・会社からのものをグループへ伝えるだけでなく、どうしたら会社が良くなるのかを一生懸命、意見交換をする



討論中の風景

大島龍一リーダー長の意気込み

リーダー会として、少しでも皆さんの力になれるよう、事故ゼロへの取組みや環境改善を行っていきます。

時には皆さんにご協力を仰ぐこともありますが、その時はお力添えをお願いいたします。



大島リーダー長

菅嶋部長からエール

皆さんのパワーでリーダー会の改革は必ず出来る！結果の良し悪しは、皆さんの取り組み次第であります。「率先垂範」は使命ですので、諦めず真剣に取り組んでください。

勿論、管理者・配車担当者含め、全面的にサポートしていきますので、皆さんの成長と「共に」邁進しましょう!!

リーダーの37期決意表明

各リーダーに37期の意気込みと決意表明を述べてもらいました。

運行①G

グループ愛称：グリーンセブン

メンバーの話をしっかり聞いて、一緒に考えながらグループをまとめていきます。

宮澤勝裕

運行②G

グループ愛称：チームおもいやり

全員無事故を必達!!おもいやりの気持ちと笑顔と無事故で37期はガンバります!

河瀬眞澄





運行③G

グループ愛称：ふんころがし

グループの年間目標「事故ゼロ」を達成できるように、グループ一同尽力させていただきます所存です。

谷岡 勇

運行④G

グループ愛称：MKG

今までにない一般部と冷凍部が一緒になったので、いろんな角度からの意見が出ることでチームを盛り上げていきます。

村田英之



運行⑤G

グループ愛称：よせなべ

今回いろいろな配送内容や性格の人が集まったので、「よせなべ」の名のように個々の良い所を引き出して団結して無事故でいきます。梅田 明

運行⑥G

グループ愛称：運行^{シックス}6

2ヶ月に1回の無事故の食事会を開催できるように頑張ります。微力ながら皆さんの力になれるように頑張ります。青木一美



運行⑦G

グループ愛称：0 0 7
インフィニティーセブン

垣根のないグループになりましたので、この出会いを大切に、グループ員の協力も得て一致団結して無事故に取り組みます。佐藤博紀

運行⑧G

グループ愛称：グループ^{エイト}∞

いろいろ(無限)な仕事をこなすグループですので、情報を交わしながら、それぞれの仕事を認識していきます。

岩瀬介治



運行⑨G

グループ愛称：TEAM009

まずは、自分が事故ゼロを実行し、グループの皆も事故ゼロになるようにミーティングやあいさつを通じて頑張ります。石黒俊充

運行⑩G

グループ愛称：HIMAWARIの輝き

ヒヤリハットや実体験を共有し、事故ゼロに取り組みます。愛称に負けないよう、常に輝きます。

佐野昭子



運行⑪G

グループ愛称：みどりがめ

今回のグループから他部門の人も同じグループになったので、皆の意見を吸い上げ、協力して無事故ガンバります。中村允亮

運行⑫G

グループ愛称：Do Safety

グループ内での事故防止への意識を高めることで、グループ事故ゼロを目指します。

大島龍一



運行⑬G

グループ愛称：Team Can Do

みんなのお手本となれるようなリーダーを目指します。当たり前のごとく無事故で頑張ります。よろしくお願ひします。岡田徹也

浜松東①G

グループ愛称：イーストワン

1年間無事故になるよう、グループ全員で考え、意見を出し合ってがんばります。

松尾雄二



浜松東②G

グループ愛称：チーム家康くん

みんなで助け合い、声を掛け合い、明るく元気なグループにしていきたいと思います。厚原信久

倉庫①G グループ愛称：2020

事故の直接的な原因ではなく、根本的な原因を改善することで事故を無くします。愛称の2020は“目指せ2020東京オリンピック”それに全ての意味が含まれています。杉浦幹雄





倉庫②G

グループ愛称：倉の番人

倉の番人の名の通り、五感を研ぎ澄まし、常に確認作業を行い、無事故を実行します。
山田登希美

37期は一般部と冷凍部の混合のグループとなり、戸惑うこともあるかもしれませんが、ここで述べた決意を胸に1年間頑張ってください!!部門を問わず、互いに協力し合って頑張っていきましょう!

第13回マイシン安全週間実施

9月21日(日)から9月30日(火)までの10日間、「第13回マイシン安全週間」が実施されました。

結果としては、車輛事故が一件、荷物事故が1件の合計2件の事故が発生してしまいました。たった10日間なのに、いまだに安全週間中の事故ゼロが達成されていません。全乗務員さんの安全意識を向上させ、次回こそ事故ゼロが達成できるように声掛けの強化をまいります。次回の安全週間は、速度遵守同様に、マイシンのドライバーはやれば出来る人達ですので、一緒に頑張りましょう。

管理部主任 岩戸宗一

事故の定義

事故の種別

- ・車両、荷物、作業(リフト作業)
- ・加害、被害(過失有り)、被害(過失無し)

※1 種別のいかに関わらず、全ての事故に於いて事故報告書を作成し、原因究明、対策を講じる

※2 組織の変更に伴い、今までの自費負担による無事故継続は廃止とし事故撲滅に徹する

2014年9月1日 管理部

新入社員紹介



ゼロからのスタートなので、皆さんにご迷惑をお掛けすることがあると思いますが、ご指導、お願いします。

運行⑦G 湯本貴士

入社してまだ1ヶ月で、分からないことなど、まだまだ沢山ありますが、焦らずにがんばって行こうと思います。

運行③G 高柳弘美



無事故、法令遵守で一所懸命頑張ります。よろしくお願ひします。

運行G 小田晋一郎



9月に入社され、少しずつ緊張がとれ始めたころと思います。新人教育で学習したことを忘れず、頑張ってください。

カイゼン委員会からのお知らせ

カイゼン委員会では、皆様からの改善案を大募集しています。皆様からの貴重なご意見でより良い職場環境を目指して参りましょう!!

既に、予想を上回る改善案をいただき、委員会の中では嬉しい悲鳴があがっております。

カイゼン委員会では、費用を極力かけずに工夫により効果のある改善を目指しております。その趣旨に沿ったご意見をお待ちしております。今後とも引き続き宜しくお願い致します。

カイゼン委員会 杉浦広史

カイゼン委員会報奨金改訂版

- S ランク…10,000 円(改善効果絶大)
- A ランク…3,000 円(改善効果大)
- B ランク…1,000 円(改善効果中)
- C ランク…500 円(改善効果小)
- D ランク…100 円(もう一度考えてね)



ここにカイゼンカードが入っています。改善案を書いたら、セロテープで「ネタ置き場」に貼ってください。



プロジェクト委員会



37期はプロジェクト委員会が新たに名前を変えて発心しました。各委員会の委員長にこれからの活動をどのように進めていくのかを述べてもらいました。

カイゼン委員会

やるからには真剣に全力で取り組みます!先ずは、「見える化」の実行!活動をオープンにし、委員会メンバーのみならず、出来るだけ多くの人を巻き込みます。

目的は、委員会活動を通じ、成長すること!みんなの知恵で現状打破しましょう!!

菅嶋 博

挨拶^{すまいる}委員会

挨拶・返事を全社員が自発的に行える様に率先垂範にて、明るく元気な挨拶を広めていきます。

また、『活力朝礼』を更に活性化させる為に、変化・変更を恐れず、新しい内容にチャレンジしていきます。

大前 智

3S ピカピカ委員会

毎月、計画を立てて社内美化を推進します。11月はワックスがけ、12月は大掃除と社内をピカピカにします。

また、常に綺麗な状態でいられるような取り組みを、行っていきます。

春日彰吾

感動^{サンキュー}委員会

主にありがとうカードを通じて活動を行って参ります。ありがとうカードは、感謝の気持ちを相手に伝えることができます。グループの垣根を越えてより多くの方に書いていただけるようにまずは自分から、皆さんにありがとうカードを書きます。

長岡誠一郎

きらめき☆ときめき委員会

今期、社内報委員会から名称が変わりました。皆さんにきらめき☆ときめきを届けられればと、委員会で考えた結果、社内報にて、皆さんのキラメキやトキメキを掲載することに決定いたしました。キラメキってなに?と思った方、来月の社内報をご覧ください。

山田真理子

浜松東委員会

浜松東委員会はすべての委員会を行っていきませんが、まずは、元気な挨拶を一番に掲げ、委員会全員で率先して行います。

また、カイゼン活動を毎週水曜日に必ず行い、働きやすい環境にしていきます。

山田善治

息子の言葉に

会社の健康診断の結果が思わしくなかったAさん。病院で精密検査をしたところ、手術が必要だと診断され、そのまま一カ月入院することになったのです。

職場から離れて、一人取り残されているような不安に苛まれる日々。周りから「大丈夫、大丈夫」という励ましを受けるほど焦りが増し、〈自分だけなぜ辛い思いをしないといけないんだ〉と、苛立つ日が続いたのです。

ある日、妻と小学生の息子が見舞いに来た時のことです。「どうしてこうなったんだろう」と妻に何げなく話していると、息子がこう言いました。

「前から母さんが『早く病院へ行ってください』と言っていたのに、父さんがいうことをきかなかったからいけないんだよ」

慰めでも励ましでもない息子の素直な言葉に、Aさんは、胸を衝かれる思いでした。妻の忠告を先延ばしにしていたことに気がつきました。

仕事に全力で臨めるのも、支えてくれる家族の存在があるからこそだと反省したAさんは、妻と子供の話に、より真剣に耳を傾けるようになったのです。

今日の心がけ：忠告をきちんと受け止めましょう

職場の教養：10月18日(土)より